

ที่ สพ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๙๖๕



ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี
ถนนสุพรรณบุรี-ชัยนาท สพ ๗๒๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี โดยสามารถดูได้ทาง www.Suphanburilocal.go.th และให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูสิต สมจิตต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๓๕๕๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๒ โทรสารต่อ ๑๗

รายงานการประชุม
ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒



วันพุธที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมหลวงทรงพล (ด้านหน้า) ชั้น ๓
ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี

โทร ๐๓๕ - ๕๓๖ - ๐๔๔ ต่อ ๑๒

[www. Suphanburilocal.go.th](http://www.Suphanburilocal.go.th)

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี

(ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี)

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

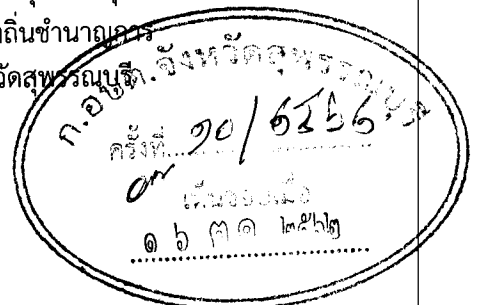
วันพุธที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมหลวงพ่อทรงพล (ชั้น ๓)

ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี

ผู้เข้าประชุม

๑. นายปรีชา	โชติทวีวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นประธาน
๒. นายสรารุฒิ	แสนเทศ	นิติกรปฏิบัติการ แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี
๓. นางสาวปานจิตต์	ตะเพียนทอง	คลังจังหวัดสุพรรณบุรี
๔. นายนิवास	หล่อวัฒนากุล	ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบทสุพรรณบุรี
๕. นางสาวบุษยาภรณ์	มนต์คล้าย	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุพรรณบุรี
๖. นายชาตรี	ฉิมพรัตน์	ปลัดอำเภอ(เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) แทนนายอำเภอเมืองสุพรรณบุรี
๗. นายนคร	จันทภาโส	ปลัดอำเภอ(เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) แทนนายอำเภอบางปลาม้า
๘. นางสาวธรา	เพียรพิพิชจันทร์	ปลัดอำเภอ(เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ) แทนนายอำเภอหนองหญ้าไซ
๙. นายวีระ	หวลบุตตา	นายก อบต.มะขามล้ม
๑๐. นายธนเดช	ก้อนทองคำ	นายก อบต.บ้านกุ่ม
๑๑. นายปิยพัฒน์	เจริญสุข	นายก อบต.สนามชัย
๑๒. นายโกมินทร์	ขุนสังวาลย์	ประธานสภา อบต.สนามชัย
๑๓. นายเกรียง	เทพสุธา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นายมนันย์	ภัทรเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. ดร.สมเกียรติ	ทรัพย์สวนแดง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. นางสาวสมบัติ	โกศาสงเคราะห์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗. นายบุญชัย	ทองวิเศษสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๘. นายสุชิน	พรหมศร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๙. จ.อ.อภิชาติ	โชติชัชวาลย์กุล	ปลัด อบต.หนองสะเดา
๒๐. ว่าที่ ร.ต.ธีระพงษ์	มรคานันท์	ปลัด อบต.ไม้ขาว
๒๑. นายอาคม	สุวรรณโน	ท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
๒๒. นางสาวศรุดา	ชัยตันติกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
๒๓. นางอดิมา	นกเขาเทศ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี



ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวัฒนา	ยังยืน	นายอำเภอเดิมบางนางบวช
๒. นายประเสริฐ	ธัญญเจริญ	ประธานสภา อบต.หนองสะเดา
๓. นายไพฑูรย์	मुखโสภานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. นางอักษร	เปลี่ยนรังสี	ผู้ทรงคุณวุฒิ
เริ่มประชุมเวลา	๑๓.๓๐ น.	

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี (นายนิมิต วันไชยธนวงศ์) มีภารกิจที่สำคัญ จึงได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ซึ่งคณะกรรมการได้คัดเลือกให้นายปรีชา โชติทวีวัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี (ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมหลวงทรงพล (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี นั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการจัดทำสำเนารายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๙๐ หน้า

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ไม่มี



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อโปรดพิจารณา
ระเบียบวาระที่ ๔.๑

เรื่อง ขอบความเห็นชอบตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑.ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลสาละ องค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรารงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว องค์การบริหารส่วนตำบลกระเสี้ยว และองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเจดีย์ รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.๑.องค์การบริหารส่วนตำบลสาละ รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.ขอความเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยนายไชสิทธิ์ กิจประชากร ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสาละ กรณีทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ โครงการซ่อมแซมท่อลอดถนน หมู่ที่ ๒ ตำบลสาละ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี โดยหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ ปช ๐๐๔๐(สพ)/๐๑๘๙ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลสาละ ที่ สพ ๗๖๖๖๐๑/๔๙๙ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒

๒.ขอความเห็นชอบสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา

๓.ขอความเห็นชอบให้นางสาวกิ่งแก้ว กรรณเลขา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกร ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสาละ มาช่วยราชการที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี (กลุ่มงานกฎหมายฯ)

๑.๒.องค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรารงค์ รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายนายจิระพัฒน์ จอมพงษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ลาออกจากราชการ

๑.๓.องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงคำสั่ง อบต.วังยาว ที่ ๒๐/๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๕ กรณีรายงานนางสาวศรีเมือง เพิกเฉย รองปลัด อบต.วังยาว ซึ่งถูกกล่าวหาว่าเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการโดยมีเจตนาทุจริต

๑.๔.องค์การบริหารส่วนตำบลกระเสี้ยว รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ดังนี้

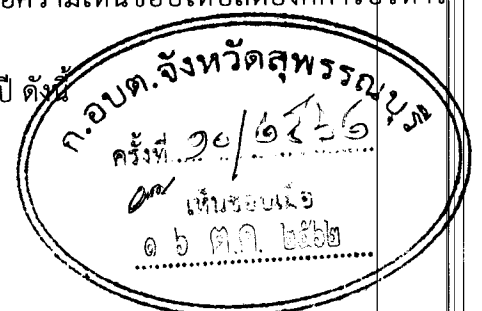
๑.)นางสาววิชชุดา ปานศิริ ตำแหน่งคนงานทั่วไป สำนักปลัด

๒.)นางสาวนันทา มะลิตอง ตำแหน่งคนงานทั่วไป กองสาธารณสุขฯ

๓.)นางคะนิง เข้มเพชร ตำแหน่งแม่บ้าน สำนักปลัด

๑.๕.องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเจดีย์ รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้



- ๑.๑.กำหนดตำแหน่งเพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา
 - ตำแหน่งคนงานทั่วไป กองส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา
 - ตำแหน่งยาม กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒.กำหนดตำแหน่งเพิ่มพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา
 - ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง/ปช จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๓.ให้พนักงานจ้างทั่วไป รายงานสาวสิริธร ยอดปรานค์ ตำแหน่งคนงานทั่วไป

ออกจากราชการ

๒.ระเบียบกฎหมาย

๒.๑.ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารงานบุคคล

“ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๓.ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

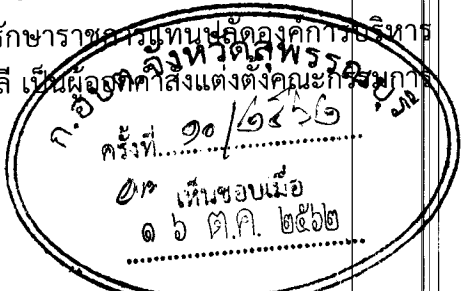
มติที่ประชุม

เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลสาละ อองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรานค์ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว องค์การบริหารส่วนตำบลกระเสี้ยว และองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเจดีย์ รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสาละ ปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยนายไชสิทธิ์ กิจประชากร ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสาละ กรณีทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ โครงการซ่อมแซมท่อลอดถนน หมู่ที่ ๒ ตำบลสาละ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี โดยหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ ปช ๐๐๔๐(สป)/๐๑๘๙ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลสาละ ที่ สพ ๗๖๖๖๐๑/๔๙๙ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒

กรณีดังกล่าว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสาละ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลสาละ ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัย จึงไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยตนเองได้ เนื่องจากเป็นคู่กรณีอันต้องห้ามตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๓๑(๑) จึงต้องให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสาละ หรือพนักงานส่วนตำบลผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลสาละแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสาละ เพื่อปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสาละ เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยต่อไป



 ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี

 ครั้งที่... ๑๐/๒๕๖๒

 เห็นชอบเมื่อ

 ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒

๑.๒.เห็นชอบให้สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓.เห็นชอบให้นางสาวกิงแก้ว กรรณเลขา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกร ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลสาละ มาช่วยราชการที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สุพรรณบุรี (กลุ่มงานกฎหมาย)

๒.เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรารค์ ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล ดังนี้

๒.๑.เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายนายจิระพัฒน์ จอมพงษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการ กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ลาออกจากราชการ

๓.เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล ดังนี้

๓.๑.ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงคำสั่ง อบต.วังยาว ที่ ๒๐/๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๕ กรณีรายงานสาวศรีเมือง เพิกเฉย รองปลัด อบต.วังยาว ซึ่งถูกกล่าวหาว่าเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการโดยมีเจตนาทุจริต

๔.เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระเสี้ยว ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล ดังนี้

๔.๑.ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.)นางสาววิษชุดา ปานศิริ ตำแหน่งคนงานทั่วไป สำนักปลัด

๒.)นางสาวนันทา มะลิตอง ตำแหน่งคนงานทั่วไป กองสาธารณสุขฯ

๓.)นางคะนิง เข้มเพชร ตำแหน่งแม่บ้าน สำนักปลัด

๕.เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเจดีย์ ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล ดังนี้

๕.๑.ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑.)กำหนดตำแหน่งเพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

-ตำแหน่งคนงานทั่วไป กองส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา

-ตำแหน่งยาม กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

๒.)กำหนดตำแหน่งเพิ่มพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา

-ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง/ปช จำนวน ๑ อัตรา

๓.)ให้พนักงานจ้างทั่วไป รายงานสาวสิริธร ยอดปรารค์ ตำแหน่งคนงานทั่วไป

ออกจากราชการ



ระเบียบวาระที่ ๔.๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑.ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ขอความเห็นชอบการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๒.ระเบียบกฎหมาย

๒.๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

หมวด ๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป

ส่วนที่ ๑ ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

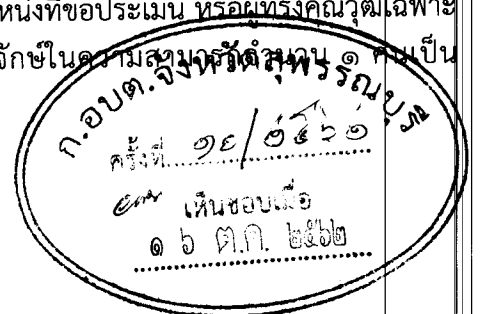
๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่

ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสูงศักดิ์สุพรรณ ๑ คนเป็นกรรมการ



(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตาม
ความในข้อนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความ
เห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อน
วันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หมวด ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ส่วนที่ ๑ ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี
อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย
ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร
การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไป
ก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมใน
โอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้อง
เป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ
ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการ
ปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน
ตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่
ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะ
ด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน
ส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความ
เห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อน
วันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

เห็นชอบเมื่อ
๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒

๒.๒.ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๕๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

ฯลฯ

๑.เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า “ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน” มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้ แต่หากเป็นการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑.กรณีเป็นข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานจากส่วนราชการเดิมมานับรวมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ และต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงสามารถที่จะขอประเมินเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

๑.๒.กรณีเป็นข้าราชการอื่นที่ไม่มีการประเมินเช่นเดียวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็นำผลการประเมินการปฏิบัติงานเท่าที่อยู่จริงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาใช้ประกอบการพิจารณาได้ แต่ทั้งนี้จะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนและแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงสามารถที่จะขอประเมินเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

๑.๓.กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาวิฤกษ์ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิฤกษ์ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๒.กรณีข้าราชการมีการโอน ย้ายตำแหน่ง หรือเปลี่ยนตำแหน่งให้สามารถนำผลการประเมินการปฏิบัติงานมานับรวมกันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

๓.กรณีถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยไม่ว่าจะเป็นกรณีวินัยร้ายแรงหรือไม่ร้ายแรงก็สามารถที่จะขอประเมินเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้.....

๔.สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางฯ กำหนดให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่ทำการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

๕.การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานสำหรับการเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑.กรณีประธานที่ให้แต่งตั้งปลัดกรปกครองส่วนท้องถิ่น หากกรณีนี้ไม่มีปลัดกรที่มีคุณสมบัติสามารถปฏิบัติราชการได้ให้ผู้ที่ทำหน้าที่ปฏิบัติราชการแทนหรือรักษาการแทนทำหน้าที่เป็นประธาน

ครั้งที่ ๑๕ / ๒๕๖๑

เห็นชอบเรื่อง
๑๖ ต.ค. ๒๕๖๑

๕.๒.กรณีผู้อำนวยการสำนัก/กอง ดันสังกัดของผู้ประเมิน ที่เป็นกรรมการ หากมีหรือไม่มี ผู้อำนวยการสำนัก/กองก็ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามข้อ ๕.๑ สำหรับตำแหน่งอื่น เช่น นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน เนื่องจากเป็นส่วนราชการที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชาที่ขึ้นตรงกับปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนัก/กองคลัง หรือนักวิชาการตรวจสอบภายในไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถด้านนี้ร่วม เป็นกรรมการ

๖.สำหรับวันที่จะมีผลในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่กำหนดวันเลื่อนและแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ หาก คณะกรรมการฯ ไม่ได้ส่งผลการประเมินพร้อมกันให้ในวันที่กรรมการผ่านการประเมินครบ ๒ คน เป็นวันที่มีผล ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

๗.กรณีการเลื่อนและแต่งตั้งของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ห้ามแต่งตั้งตนเองเป็นกรรมการ และเลขานุการในการประเมินเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งของตนเอง เนื่องจากอาจจะขัดหรือแย้งกับ พรบ.วิธี ปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ ทั้งนี้ ให้รวมถึงตำแหน่งอื่นที่อาจเข้าเหตุลักษณะดังกล่าวด้วย

๓. ข้อพิจารณา

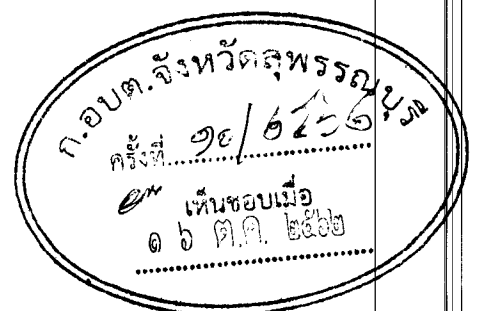
ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบเอกสารการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ปรากฏว่ามีคุณสมบัติ ครบถ้วนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการ ประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ และหากคณะกรรมการฯ ไม่ได้ส่งผลการประเมินพร้อมกันให้ในวัน ที่กรรมการผ่านการประเมินครบ ๒ คน เป็นวันที่มีผลในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภท วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ เป็นต้นไป

รายละเอียดตามเอกสารแนบ



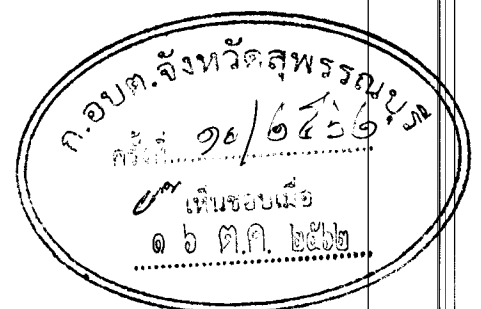
บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ประเภททั่วไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	วันที่ผ่าน การประเมิน	เลื่อนได้ ไม่ก่อนวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	ว่าที่ร้อยตรี อินทรเดช แสนล้อม ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท อบต.หนองราชวัตร อ.หนองหญ้าไซ จ.สุพรรณบุรี	ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท อบต.หนองราชวัตร อ.หนองหญ้าไซ จ.สุพรรณบุรี	๕ ก.ย.๒๕๖๒	๕ ก.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ

คุณสมบัติของผู้รับการประเมิน

- ๑ วุฒิก่อนการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า สาขาวิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชาช่างเทคโนโลยีโทรคมนาคม จังหวัดพิษณุโลก
- ๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๑,๕๐๐ บาท)
- ๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ - วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๓ วัน
- ๔ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๖ ครั้ง
- ๕ ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์
- ๖ ผ่านการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนดย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และได้รับคะแนนการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้
กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ๘๗.๕
กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ๘๕.๕
กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ๘๒

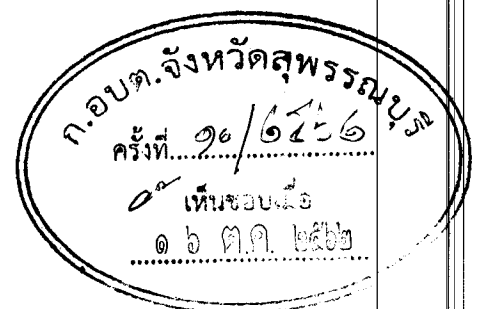


บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ประเภททั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	วันที่ผ่าน การประเมิน	เลื่อนได้ ไม่ก่อนวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒	นางพีรภาว จินดานุรักษ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท อบต.ไร่รถ อ.ดอนเจดีย์ จ.สุพรรณบุรี	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท อบต.ไร่รถ อ.ดอนเจดีย์ จ.สุพรรณบุรี	๒๒ ส.ค.๒๕๖๒	๒๒ ส.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ

คุณสมบัติของผู้รับการประเมิน

- ๑ วุฒิมัธยมศึกษาปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต โปรแกรมวิชาบริหารธุรกิจแขนงวิชาการตลาด มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
- ๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๑,๕๑๐ บาท)
- ๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ - วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ รวมระยะเวลา ๘ ปี ๕ เดือน ๑ วัน
- ๔ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๖ ครั้ง
- ๕ ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์
- ๖ ผ่านการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนดย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และได้รับคะแนนการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้
กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ๘๗
กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ๙๑
กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ๘๙

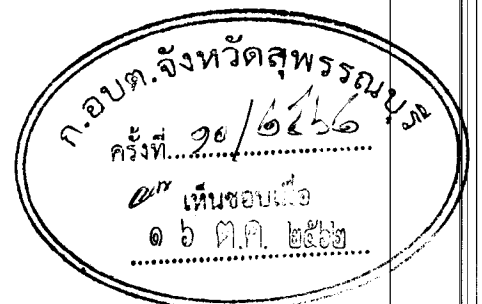


บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	วันที่ผ่าน การประเมิน	เลื่อนได้ ไม่ก่อนวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางพิมพ์นภัส บาลไธสง ตำแหน่งนักวิชาการคลังปฏิบัติการ กองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท อบต.พลับพลาไชย อ.อุททอง จ.สุพรรณบุรี	ตำแหน่งนักวิชาการคลังชำนาญการ กองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท อบต.พลับพลาไชย อ.อุททอง จ.สุพรรณบุรี	๑๙ ส.ค.๒๕๖๒	๑๙ ส.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ

คุณสมบัติของผู้รับการประเมิน

- ๑ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการคลัง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- ๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)
- ๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้
 - ๓.๑ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้+ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ และไม่น้อยกว่าวันที่ได้รับปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ - วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ รวมระยะเวลา ๑ ปี ๗ เดือน ๒ วัน เป็นตำแหน่งที่เกื้อหนุนกันสามารถนับระยะเวลาได้ทั้งหมด เท่ากับ ๙ เดือน ๑๖ วัน
 - ๓.๒ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคลัง ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ - วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน
- ๔ รวมระยะเวลา ๓.๑+๓.๒ เท่ากับ ๖ ปี ๑๐ เดือน ๑๖ วัน
- ๕ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๖ ครั้ง
- ๖ ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์
- ๗ ผ่านการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนดย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และได้รับคะแนนการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้
 - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ๙๔
 - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ๘๒
 - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ๘๖

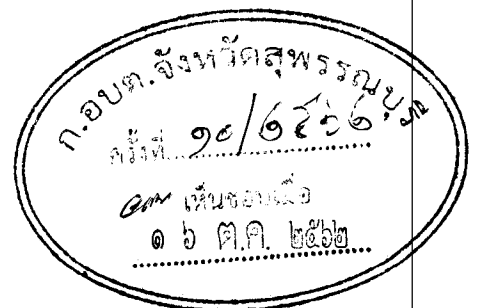


บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	วันที่ผ่าน การประเมิน	เลื่อนได้ ไม่ก่อนวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒	นางสาวอรุณรัตน์ ป้อมทอง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท อบต.พลับพลาไชย อ.อุทอง จ.สุพรรณบุรี	ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท อบต.พลับพลาไชย อ.อุทอง จ.สุพรรณบุรี	๒๙ ส.ค.๒๕๖๒	๒๙ ส.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ

คุณสมบัติของผู้รับการประเมิน

- วุฒิการศึกษาปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)
- มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้
 - ๓.๑.ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ และไม่ก่อนวันที่ได้รับปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตั้งตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ - วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๖ รวมระยะเวลา ๑ ปี ๑ วัน เป็นตำแหน่งที่เกื้อหนุนกันสามารถนับระยะเวลาได้ทั้งหมด เท่ากับ ๖ เดือน
 - ๓.๒.ดำรงตำแหน่งบุคลากร + นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ - วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน ๕ วัน
- รวมระยะเวลา ๓.๑+๓.๒ เท่ากับ ๖ ปี ๔ เดือน ๕ วัน
- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๖ ครั้ง
- ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์
- ผ่านการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนดย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และได้รับคะแนนการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้
 - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ๘๘
 - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ๙๔
 - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ๙๗



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	วันที่ผ่าน การประเมิน	เลื่อนได้ ไม่ก่อนวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	นางสาวปิยะนารถ ป้อมพิมพ์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ กองสวัสดิการสังคม เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท อบต.ไร่รถ อ.ดอนเจดีย์ จ.สุพรรณบุรี	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ กองสวัสดิการสังคม เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท อบต.ไร่รถ อ.ดอนเจดีย์ จ.สุพรรณบุรี	๒๘ ส.ค.๒๕๖๒	๒๘ ส.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ

คุณสมบัติของผู้รับการประเมิน

- ๑ วุฒิการศึกษาปริญญาโทรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)
- ๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้
 - ๓.๑.ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ และไม่น้อยกว่าวันที่ได้รับปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ถึง วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ รวมเวลา ๓ ปี ๔ เดือน ๓๐ วัน เป็นตำแหน่งที่เกื้อกูลกัน สามารถน้บระยะเวลาได้กึ่งหนึ่ง เท่ากับ ๑ ปี ๘ เดือน ๑๕ วัน
 - ๓.๒.ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ - วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๒๗ วัน
- ๔ รวมระยะเวลา ๓.๑+๓.๒ เท่ากับ ๖ ปี ๙ เดือน ๑๒ วัน
- ๕ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๖ ครั้ง
- ๖ ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์
- ๗ ผ่านการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนดย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และได้รับคะแนนการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้
 - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ๘๗
 - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ๙๑
 - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ๘๔



ระเบียบวาระที่ ๔.๓

เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น/การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ได้รายงานขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๖ ราย ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|-------------|
| ๑. การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น | จำนวน ๕ ราย |
| ๒. การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น | จำนวน ๑ ราย |

๒. ขั้ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

“หมวด ๗”

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

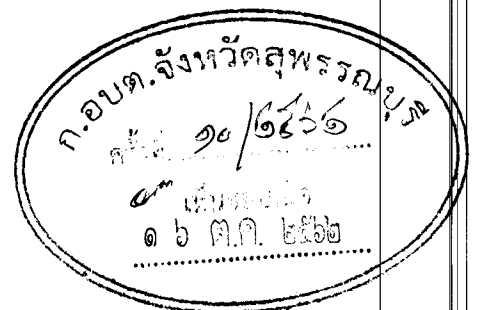
(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล



ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน และนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

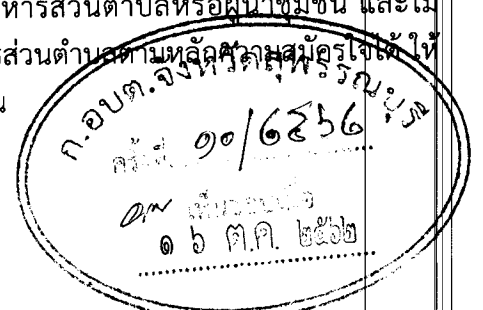
เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจโดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้วเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๕) นายองค์การบริหารส่วนตำบลอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๗ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๗๘ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับนายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น



๒.๒.ประกาศก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปีกำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลได้ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

๒๖/๑๒/๒๕๖๑
๑ ๖ ค.ค. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕๓/๑ ในระยะเวลาเริ่มแรก กรณั้ระยะเวลา ๖๐ วัน ตามข้อ ๑๕๓ (๑) สำหรับตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารที่ว่างก่อนมีประกาศนี้ให้นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับเป็นต้นไป (๒ มกราคม ๒๕๖๒)

๒.๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มี
เงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่าง
น้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการ
บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังไม่ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วน
ตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่
ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง
ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒.๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ กอบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ได้กำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการ
บรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้
กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง และเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้
พิจารณาภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด ดังนี้

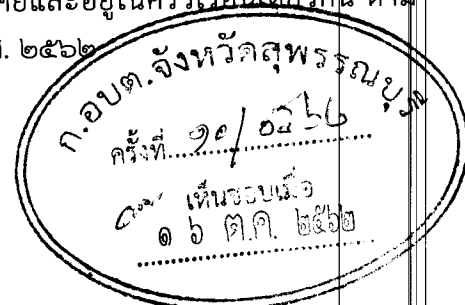
๑) เกิดความขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถ
ที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการ
สื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒) ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัว
ที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง
เท่านั้นไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

๒.๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ภายใต้เงื่อนไข “ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแล
บิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ” มีความชัดเจนตรงตาม
เจตนารมณ์และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด ถือเป็นแนวทางในการพิจารณา จึง
กำหนด คำนิยามหรือคำจำกัดความของคำว่า “บุคคลในครอบครัว” ภายใต้เงื่อนไข “ภาวะทางด้าน
ครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”
หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภรรยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใด ๆ ที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกัน ตาม
พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒



๒.๖.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,กท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผ่านการสรรหาหมดแล้ว

๑.กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการ และพนักงานส่วนตำบลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีมาตรฐานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสาร ทั้ง ๖ รายแล้ว ปรากฏว่า อบต.ได้ดำเนินการ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔ ราย จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบสำหรับกรณีการโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๔ และลำดับที่ ๕ เป็นการโอนและการรับโอนต่างสายงานซึ่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้งการย้าย การโอนการรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.จังหวัดดังกล่าว ที่จะสามารถรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นต่างสายงานได้ อย่างไรก็ตามเพื่อให้ได้ความที่ชัดเจน จึงได้หารือกรณีดังกล่าวไปยังสำนักงานเลขานุการ ก.อบต. แล้ว ผลเป็นประการใด จะนำเรียนให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง จึงเห็นควรให้ชะลอการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๔ และลำดับที่ ๕ ไปพลางก่อน หากผลการตอบข้อหารือเป็นประการใดให้ถือปฏิบัติตามนั้น

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต. จังหวัดสุพรรณบุรีเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น/การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี มีมติให้ความเห็นชอบ และในการออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสงครับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ทั้งนี้คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม(ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันที่เสนอ ก.อบต.จังหวัด สำหรับกรณีการโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๔ และลำดับที่ ๕ เป็นการโอนและการรับโอนต่างสายงาน ซึ่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้งการย้าย การโอนการรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.จังหวัดดังกล่าว ที่จะสามารถรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นต่างสายงานได้ อย่างไรก็ตามเพื่อให้ได้ความที่ชัดเจน จึงได้หารือกรณีดังกล่าวไปยังสำนักงานเลขานุการ ก.อบต. แล้ว ผลเป็นประการใด จะนำเรียนให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง จึงเห็นชอบให้ชะลอการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๔ และลำดับที่ ๕ ไปพลางก่อน หากผลการตอบข้อหารือเป็นประการใดให้ถือปฏิบัติตามนั้น

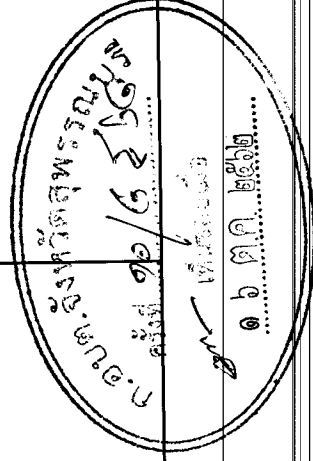
เห็นชอบเรื่อง

๑ ๖ ต.ค. ๒๕๖๑

ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอนไป/โอนมาดำรงตำแหน่ง	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	วันที่รับโอน และวันที่พ้น จากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด สุพรรณบุรี
๑	นางสาวพรพิมล เจริญสุข ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท อบต.สนามคลี อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท อบต.ดอนก่ายาน อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี	ยินดีให้โอน	เป็นตำแหน่งว่าง ยินดีรับโอน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒	นางสาวอัญชลี เมฆเคลื่อน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๒๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท อบต.วัดโบสถ์ อ.บางปลาม้า จ.สุพรรณบุรี	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๒๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท อบต.มดแดง อ.ศรีประจันต์ จ.สุพรรณบุรี	ยินดีให้โอน	เป็นตำแหน่งว่าง ยินดีรับโอน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ



021

ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
 เสนอ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

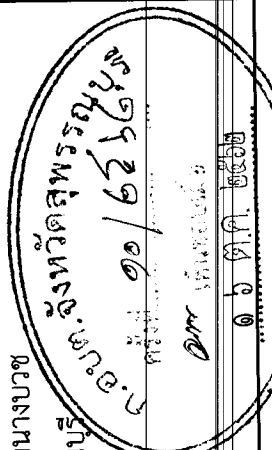
ลำดับ	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอนไป/โอนมาดำรงตำแหน่ง	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	วันที่รับโอน และวันพ้น จากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด สุพรรณบุรี
๓	นางสาวเกศริน ศรีสังข์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กองการศึกษาฯ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท อบต.สระพังลาน อ.อุทัย จ.สุพรรณบุรี	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท ทต. ชุมพัตเพ็ง อ.อุทัย จ.สุพรรณบุรี	ยี่นตีไ้โอน	เป็นตำแหน่งว่าง ยี่นตีรับโอน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ



ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอนไป/โอนมาดำรงตำแหน่ง	เหตุผลของการรับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดสุพรรณบุรี
๔	<p>นายอาทิตย์ สกุศลศรี ตำแหน่งนักวิชาการคลังชำนาญการ กองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท อบต.วังคัน อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี</p>	<p>ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ กองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท อบต.นิคมกระเสียว อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี</p>	<p>-ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอนการรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ไม่พบความในข้อใดตามประกาศ ก.จังหวัดดังกล่าว ที่จะสามารถรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นต่างสายงานได้ อย่างไรก็ตามเพื่อให้ได้ความที่ชัดเจน จึงได้หารือไปยังสำนักงานเลขานุการ ก.อบต. แล้ว ผลเป็นประการใด จะนำเรียนให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง</p> <p>-จึงให้ขอลการรับโอนพนักงานเทศบาลรายนี้ ไปพลางก่อน หากผลการตอบข้อหารือเป็นประการใดให้ถือปฏิบัติตามนั้น</p>	เห็นชอบ
๕	<p>สิเบกอนันท์ภพ นัทธิพิย์ ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส กองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท อบต.ทุ่งคอก อ.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี</p>	<p>ตำแหน่งนายช่างโยธากำหนดงาน กองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท อบต.หัวนา อ.เดิมบางนางบวช จ.สุพรรณบุรี</p>	<p>-ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอนการรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ไม่พบความในข้อใดตามประกาศ ก.จังหวัดดังกล่าว ที่จะสามารถรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นต่างสายงานได้ อย่างไรก็ตามเพื่อให้ได้ความที่ชัดเจน จึงได้หารือไปยังสำนักงานเลขานุการ ก.อบต. แล้ว ผลเป็นประการใด จะนำเรียนให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง</p> <p>-จึงให้ขอลการรับโอนพนักงานเทศบาลรายนี้ ไปพลางก่อน หากผลการตอบข้อหารือเป็นประการใดให้ถือปฏิบัติตามนั้น</p>	เห็นชอบ



 ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
 วันที่ ๑๖ / ๑๐ / ๒๕๖๒
 อ.อบต.หัวนา

ขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

กรณีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ลำดับ	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง	เหตุผล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	วันที่รับโอน และวันที่พ้น จากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	ว่าที่เรือโท ตฤณสิทธิ์ จิระโกมลเกียรติ ตำแหน่งประจำแผนกศึกษา โรงเรียนสารบรรณ กรมสารบรรณทหารเรือ อัตราเงินเดือน ๒๕,๕๓๐ บาท	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ กองการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๓๓-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท อบต.หนองสะเดา อ.สามชุก จ.สุพรรณบุรี -วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การวัดและประเมินผล การศึกษา) -มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	ตำแหน่งผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านการศึกษาจากโรงเรียน อิลทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ กรมอิเล็กทรอนิกส์ ทหารบกที่ทหารเรือ เช่นการวางแผนงานหลักสูตร การประสานงาน การวิเคราะห์หลักสูตร การ บริหารจัดการกำลังพล งานทะเบียน การสอน การแนะแนว การวัดผลและการประเมินผล การประสานงาน การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติ จากประสบการณ์ดังกล่าว สามารถนำมา ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ใน อบต. ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ซึ่งเกิดประโยชน์ต่อ อบต. เป็นอย่างสูง	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	วันที่รับโอน และวันที่พ้น จากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด	

ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
 วันที่ ๑๑/๑๒๖๖
 ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๔.๔

เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๑.ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี รายงานขอความเห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๒๐ ราย

๒.ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

แบบสัญญาจ้าง ให้เป็นไปตามท้ายประกาศนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

ข้อ ๑ วรรคสอง ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

ฯลฯ

ข้อ ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสมแต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ฯลฯ

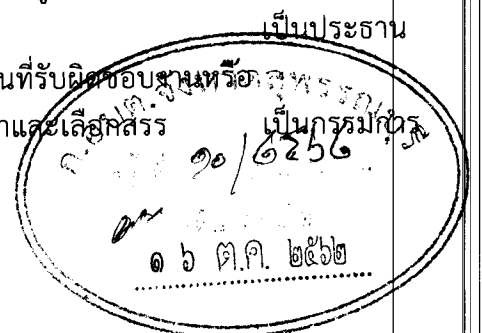
ข้อ ๖ วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลายเรื่องสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่นๆ

ฯลฯ

ข้อ ๘ ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงานหรือ
โครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร



(ค) หัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

เป็นกรรมการ
และเลขานุการ

ฯลฯ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และดำเนินการ จัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๔๘๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม

๒๕๕๓ เรื่อง ทหารี่อำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้าง

ตามที่จังหวัดพิจิตร ทหารี่กรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของ อบต. ว่าจะต้องจ้างภายในระยะเวลาตามแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของ อบต. หรือจ้างเกินแผนอัตรากำลังแต่ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมจำเป็นของ อบต. ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง นั้น

สำนักงาน ก.อบต.ขอเรียนว่า อ.ก.อบต.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๓ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วย และพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น โดยเทียบเคียงได้กับการกำหนดแผนอัตรากำลังสามปีของพนักงานส่วนตำบล

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า อ.ก.อบต.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๒ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ซึ่งต้องมีหนังสือรับรองการทำงานว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการขับรถยนต์ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี จากนายจ้างเดิมหรือหน่วยงานเดิม ตามข้อ ๖(๑) ของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างนั้น การรับรองการทำงาน จะต้องเป็นกรณีรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ตามกฎหมายโดยผู้ขับรถยนต์จะต้องมีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนด ให้ถูกต้องตามกฎหมายและได้ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ดังกล่าวจริง จึงจะถือว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการขับรถยนต์ตามประเภทดังกล่าว ส่วนการคัดเลือกให้เป็นไปตามกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด



๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า อบต.ดงกล่าวก ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑ ประกาศรับสมัครโดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

๒ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๓ มีตำแหน่งว่าง ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แล้ว

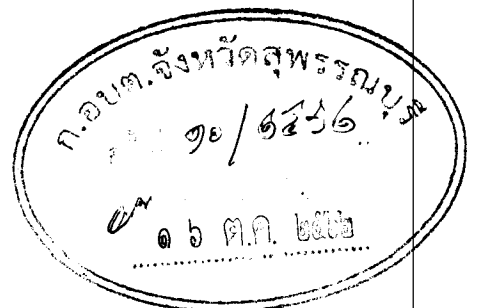
๔ มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต. จังหวัดสุพรรณบุรีเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

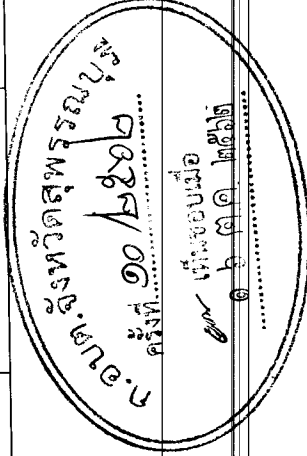
เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๐ ราย

รายละเอียดตามเอกสารแนบ



รายงานการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
 มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

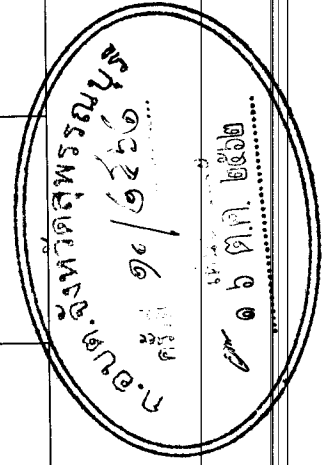
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ/วุฒิการศึกษา	อัตราค่าจ้าง	ประกาศรับสมัครของ อบต.	ระยะเวลาการจ้าง	ทดแทนคนเดิม /จ้างใหม่ /ประกาศใช้จ่าย	มติ ก.อบต. จ.สพ.
๑.	นายประจวบ พันธ์เพชร	พนักงานขับรถยนต์	ม.ปลาย กศน.อำเภออุททอง (มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ และ มีประสบการณ์ในงานที่ทำไม่น้อยกว่า ๕ ปี)	๙,๕๐๐	รับสมัคร วันที่ ๒๐ - ๒๘ ส.ค. ๖๒ ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑๓ ส.ค. ๖๒	ตั้งแต่วันที่ ก.อบต.จังหวัด สุพรรณบุรี เห็นชอบ จ้างคราวละไม่เกิน ๕ ปี	จ้างใหม่ ๒๕๕๘	เห็นชอบ
๒.	นายสหาย พรภักดี	ผู้ช่วยช่างโยธา	ปวส. ประเภทวิชา อุตสาหกรรม สาขาวิชา โยธา วิทยาลัยเทคนิคสุพรรณบุรี	๑๑,๕๐๐	รับสมัคร วันที่ ๗ - ๑๖ ส.ค. ๖๒ ประกาศรับสมัคร วันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๒	ตั้งแต่วันที่ ก.อบต.จังหวัด สุพรรณบุรี เห็นชอบ จ้างคราวละไม่เกิน ๕ ปี	จ้างใหม่ ๓๒.๐๖	เห็นชอบ
๓.	น.ส.นิสา แซ่เล่า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ปวช. ประเภทวิชา พาณิชยกรรม สาขาวิชา การบัญชี วิทยาลัยการเกษตรและเทคโนโลยี สุพรรณบุรี	๙,๕๐๐	รับสมัคร วันที่ ๒๑ - ๓๐ ส.ค. ๖๒ ประกาศรับสมัคร วันที่ ๙ ส.ค. ๖๒	ตั้งแต่วันที่ ก.อบต.จังหวัด สุพรรณบุรี เห็นชอบ จ้างคราวละไม่เกิน ๕ ปี	จ้างใหม่ ๒๕๕๗	เห็นชอบ



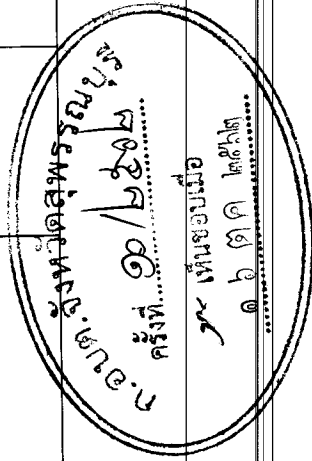
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ/วุฒิการศึกษา	อัตราค่าจ้าง	ประกาศรับสมัครของ อบต.	ระยะเวลาการจ้าง	ทดแทนคนเดิม /จ้างใหม่ /ประกาศ่าใช้จ่าย	มติ ก.อบต. จว.สพ.
๔.	อบต.วังน้ำเย็น ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ป.ตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ม.ราชภัฏสวนดุสิต	๑๑,๕๐๐	รับสมัคร วันที่ ๙ - ๒๒ ส.ค. ๖๒ ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑ ส.ค. ๖๒	ทั้งนี้มาก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด สุพรรณบุรี เห็นชอบ จ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่ ๒๕.๑๓	เห็นชอบ
๕.	อบต.วังน้ำเย็น ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ปวส. ประเภทวิชา บริหารธุรกิจ สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)	๑๑,๕๐๐	รับสมัคร วันที่ ๙ - ๒๒ ส.ค. ๖๒ ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑ ส.ค. ๖๒	ทั้งนี้มาก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด สุพรรณบุรี เห็นชอบ จ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่ ๒๕.๑๓	เห็นชอบ
๖.	อบต.วังน้ำเย็น ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. ประเภทวิชา อุตสาหกรรม สาขาวิชา โยธา วิทยาลัยเทคนิคสุพรรณบุรี	๑๑,๕๐๐	รับสมัคร วันที่ ๙ - ๒๒ ส.ค. ๖๒ ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑ ส.ค. ๖๒	ทั้งนี้มาก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด สุพรรณบุรี เห็นชอบ จ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่ ๒๕.๑๓	เห็นชอบ
๗.	อบต.ป่าสะแก ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ป.ตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต โปรแกรมวิชา การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ ม.ราชภัฏกาญจนบุรี	๑๑,๕๐๐	รับสมัคร วันที่ ๑๔ - ๒๓ ส.ค. ๖๒ ประกาศรับสมัคร วันที่ ๕ ส.ค. ๖๒	ทั้งนี้มาก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด สุพรรณบุรี เห็นชอบ จ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่ ๒๕.๑๕	เห็นชอบ

ก.อบต.วังน้ำเย็น
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒
วันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๒
เห็นชอบเมื่อ
๑๕ ต.ค. ๒๕๖๒

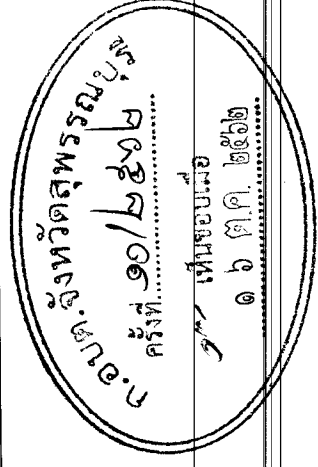
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ/วุฒิการศึกษา	อัตราค่าจ้าง	ประกาศรับสมัครของ อบต.	ระยะเวลาการจ้าง	ทดแทนคนเดิม /จ้างใหม่ /ภาระค่าใช้จ่าย	มติ ก.อบต. จว.สพ.
๘.	อบต.ดอนปรางค์ นายอุดร มีทอง	ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์	ม.ปลาย กศน.อำเภอศรีประจันต์ (มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๓ และ มีประสบการณ์ในงานที่ทำไม่น้อยกว่า ๕ ปี)	๙,๔๐๐	รับสมัคร วันที่ ๒๙ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๒ ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑๙ ส.ค. ๖๒	ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายนที่ ก.อบต.จังหวัด สุพรรณบุรี เห็นชอบ จ้างคราวละไม่เกิน ๕ ปี	จ้างใหม่ ๒๗.๘๔	เห็นชอบ
๙.	อบต.ดอนปรางค์ นายธีรภัทร แสงอินทร์	ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง	ปวส. ประเภทวิชา อุตสาหกรรม สาขาวิชา ไฟฟ้ากำลัง วิทยาลัยการอาชีพวิเศษชัยชาญ	๑๑,๕๐๐	รับสมัคร วันที่ ๒๙ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๒ ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑๙ ส.ค. ๖๒	ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายนที่ ก.อบต.จังหวัด สุพรรณบุรี เห็นชอบ จ้างคราวละไม่เกิน ๕ ปี	จ้างใหม่ ๒๗.๘๔	เห็นชอบ
๑๐.	อบต.ด่านช้าง นายเอม มากเทพพงษ์	ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สำนักรบัต	ป.ตรีครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา สังคมศึกษา วิทยาลัยครูหมู่บ้านจอมบึง	๑๕,๐๐๐	รับสมัคร วันที่ ๒๖ ส.ค. - ๕ ก.ย. ๖๒ ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑๓ ส.ค. ๖๒	ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายนที่ ก.อบต.จังหวัด สุพรรณบุรี เห็นชอบ จ้างคราวละไม่เกิน ๕ ปี	จ้างใหม่ ๒๗.๑๕	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัตินักเรียน/ผู้ดูแลเด็ก	อัตราค่าจ้าง	ประกาศรับสมัครของ อบต.	ระยะเวลาดำเนินการจ้าง	ทดแทนคนเดิม / ว่างใหม่ / ภาระค่าใช้จ่าย	มติ ก.อบต. จว.สพ.
๑๕.	อบต.บางตาเถร นางศรีัญญา บุญครอง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย ม.ราชภัฏสวนดุสิต	๑๕,๐๐๐	รับสมัคร วันที่ ๒๑ - ๓๐ ส.ค. ๖๒ ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑๓ ส.ค. ๖๒	ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด สุพรรณบุรี เห็นชอบ จ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่ ๒๑.๔๔	เห็นชอบ
๑๖.	อบต.ดอนเจดีย์ น.ส.สิริธร ยอดปราง	ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ป.ตรีบัญชีบัณฑิต สาขาวิชา การบัญชี ม.ราชภัฏบ้านจอมมิ่ง	๑๑,๕๐๐	รับสมัคร วันที่ ๒๗ ส.ค. - ๕ ก.ย. ๖๒ ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑๙ ส.ค. ๖๒	ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด สุพรรณบุรี เห็นชอบ จ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่ ๒๗.๗๕	เห็นชอบ
๑๗.	อบต.ดอนเจดีย์ น.ส.อัญชลี อยู่คง	ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ป.ตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการ - การจัดการทั่วไป สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล (มีประสบการณ์ในการทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี)	๙,๔๐๐	รับสมัคร วันที่ ๒๗ ส.ค. - ๕ ก.ย. ๖๒ ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑๙ ส.ค. ๖๒	ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด สุพรรณบุรี เห็นชอบ จ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่ ๒๗.๗๕	เห็นชอบ


 องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร
 จังหวัดสุพรรณบุรี
 ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๒
 เห็นชอบเมื่อ ๑๖ ต.ค ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัตินักพัฒนาการศึกษา	อัตราค่าจ้าง	ประกาศรับสมัครของ อบต.	ระยะเวลาการจ้าง	ทดแทนคนเดิม / ว่างใหม่ / ภาระค่าใช้จ่าย	มติ ก.อบต. จว.สพ.
๑๘.	อบต.องค์พระ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง น.ส.อนันดา สมบุญภาค	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวช. ประเภทวิชา พาณิชยกรรม สาขาวิชา การบัญชี โรงเรียนประชาวมงคล	๙,๔๐๐	รับสมัคร วันที่ ๑๒ - ๒๐ ก.ย. ๖๒ ประกาศรับสมัคร วันที่ ๔ ก.ย. ๖๒	ตั้งนี้มาก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด สุพรรณบุรี เห็นชอบจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่ ๓๐.๓๙	เห็นชอบ
๑๙.	อบต.ไร่รถ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง นายชัยยศ หวังแต่ธรรม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. ประเภทวิชา อุตสาหกรรม สาขาวิชา ช่างก่อสร้าง วิทยาลัยเทคนิคภูเก็ต	๑๑,๕๐๐	รับสมัคร วันที่ ๒ - ๑๑ ก.ย. ๖๒ ประกาศรับสมัคร วันที่ ๒๒ ส.ค. ๖๒	ตั้งนี้มาก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด สุพรรณบุรี เห็นชอบจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่ ๒๕.๓๙	เห็นชอบ
๒๐.	อบต.ศรีสำราญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด นายพรหม สุดใจดี	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ตรีศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐศาสตร์ ม.เวสเทิร์น	๑๕,๐๐๐	รับสมัคร วันที่ ๑๐ - ๑๘ ก.ย. ๖๒ ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑ ก.ย. ๖๒	ตั้งนี้มาก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด สุพรรณบุรี เห็นชอบจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่ ๓๑.๕๗	เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๔.๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

๑.ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย

๒.ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล



การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

๓. ข้อพิจารณา

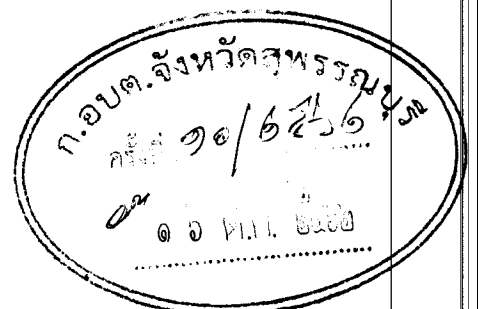
ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบเอกสารการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งแล้ว ดำเนินการถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๔๔ และข้อ ๕๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๕ และข้อ ๒๔ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต. จังหวัดสุพรรณบุรีเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย

มติที่ประชุม

รายละเอียดตามเอกสารแนบ



ระเบียบวาระที่ ๔.๖

เรื่อง ขอบความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ได้รายงานขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เสนอ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑๘ แห่ง ๕๘ อัตรา

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว ผลปรากฏเป็นดังนี้

- | | |
|---------------------------------|----------------|
| ๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง | จำนวน ๕๒ อัตรา |
| ๒. ไม่เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๓. ให้กลับไปทบทวนปริมาณงาน | จำนวน ๒ อัตรา |

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

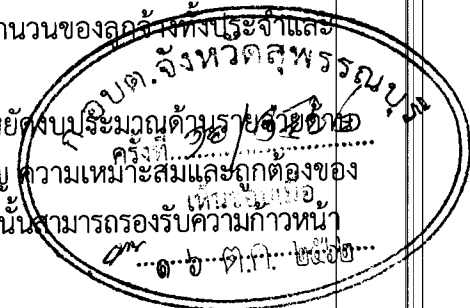
๑. ประกาศ ก.อบต.จ.สุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอ กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
 - (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น จากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
 - (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
 - (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
 - (๕) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
 - (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่นในการเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่งให้
- พิจารณาสืบเหตุผลและความเป็นไปในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย

ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้



ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใด ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ข้อ ๒๕ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่งไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่นโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

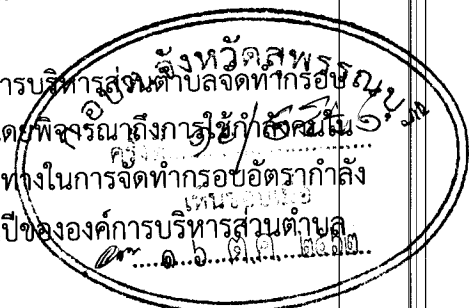
ข้อ ๓๐ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการจัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบตามที่้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิม ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.สุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำกรอบอัตรากำลังโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยพิจารณาถึงภารกิจ/ลักษณะ/สภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความเหมาะสมสำหรับแนวทางในการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ให้นำแนวทางและแบบในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลมาใช้โดยอนุโลม



๓. ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง ดังนี้

- | | | |
|---|--|------------------|
| ๑. นายเกรียง เทพสุธา | ประธานอนุกรรมการ | |
| ๒. นายธนเดช ก้อนทองคำ | นายก อบต.บ้านกุ่ม | อนุกรรมการ |
| ๓. นายประเสริฐ ธีัญญเจริญ | ประธานสภา อบต.หนองสะเดา | อนุกรรมการ |
| ๔. ว่าที่ ร.ต.ธีระพงษ์ มรคานันท์ ปลัด อบต.ไผ่ขวาง | | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี | | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | | เลขานุการ |
| ๗. นายจตุพร มาทน | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่งของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ตรวจสอบให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของ อบต. ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ เพื่อให้เกิดความ รอบคอบให้มีความเหมาะสมในการกำหนดตำแหน่งและจำนวนบุคลากรให้สอดคล้องกับสถานะทางการคลัง และปริมาณงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะอนุกรรมการกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุง เกี่ยวกับตำแหน่ง ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว ผลปรากฏเป็นดังนี้

- | | |
|---------------------------------|----------------|
| ๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง | จำนวน ๕๒ อัตรา |
| ๒. ไม่เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๓. ให้กลับไปทบทวนปริมาณงาน | จำนวน ๒ อัตรา |

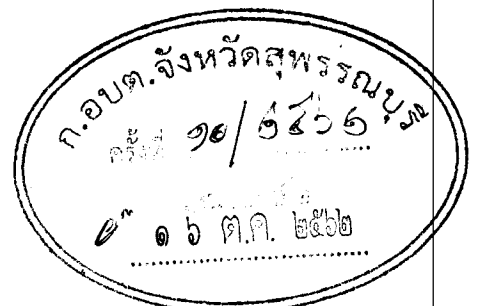
จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต. จังหวัดสุพรรณบุรีเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ การปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ตามที่คณะกรรมการกำหนด ตำแหน่ง ปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่งเสนอ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|----------------|
| ๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง | จำนวน ๕๒ อัตรา |
| ๒. ไม่เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๓. ให้กลับไปทบทวนปริมาณงาน | จำนวน ๒ อัตรา |

รายละเอียดตามเอกสารแนบ



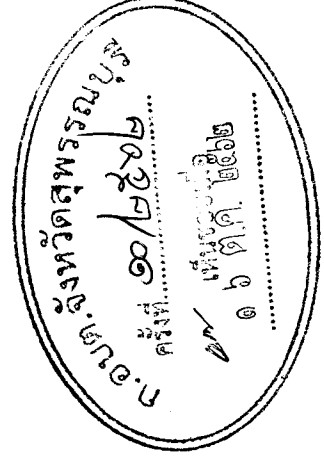
บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
อบต.ดอนโพธิ์ทอง อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับ เกลี่ย	กรอบอัตรากำลังที่ขอ	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติ อนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัด สุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓								
๑.			นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากงานทางด้านพัฒนาชุมชน มีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้ ปริมาณงานมีมากกว่าจำนวน บุคลากรที่มีอยู่ เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีความคล่องตัวและ บรรลุผลสำเร็จในการปฏิบัติงาน จึง ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่ม มากขึ้น	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒.	คนสวน กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา		ขอยุบตำแหน่งว่าง	๒๕๖๓	-	๑	-	ขอยุบตำแหน่งว่างตำแหน่ง คนสวน กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อ เป็นการใช้คนให้เกิดประสิทธิภาพ คุ้มค่าสูงสุด	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๓.	กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่		คนงานทั่วไป กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งคนงานทั่วไป กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา		ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับสาธารณสุข ชุมชน ส่งเสริมสุขภาพ การป้องกัน โรคติดต่อ งานสุขาภิบาลและ สิ่งแวดล้อม การให้บริการ สาธารณสุข และงานที่ได้รับ มอบหมาย	เห็นชอบ	เห็นชอบ
รวมเพิ่ม/ลด/ปรับเกลี่ย												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)												

ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
 ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒
 เห็นชอบ
 ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒

บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
อบต.ไผ่ขวาง อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี

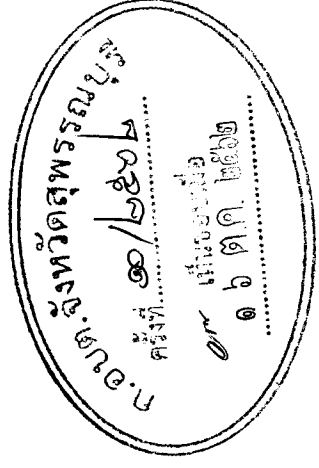
ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เพิ่ม	ลด	ตัดโอน	กรอบอัตรากำลังที่ขอ	ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๕๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติ อนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
	ชื่อ/ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓	ชื่อ/ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓								
๑.	น.ส.อำภา หวังเพชร นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๑๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	น.ส.อำภา หวังเพชร นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๓๑๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	-	-	๑	ขอตัดโอน น.ส.อำภา หวังเพชร ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๑๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ไปเป็นตำแหน่งนักจัดการงาน ทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๓๑๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา		เพื่อรองรับปริมาณงานด้านการบริหารจัดการภายในกองช่างในกรณีความสะดวกประสานงานและติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติที่ประชุมหรือผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการควบคุมและบริหาร เช่น ศึกษารวบรวมข้อมูล สถิติ เอกสารหลักฐาน งานธุรการ งานสารบรรณ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์	เห็นชอบ	เห็นชอบ
รวมเพิ่ม/ลด/ปรับเกลี่ย												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)												



C41

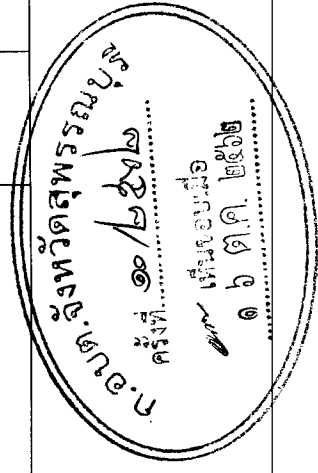
บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
 มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
 อบต.ดอนกาย อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตรากำหนดเดิม		กรอบอัตรากำหนดใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับ เคลื่อน	กรอบอัตรากำหนดที่ขอ	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลและความเป็น มา และอยู่เวรราชการงานป้องกัน ระวังและบรรเทาสาธารณภัยและ เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อบต. ดอนกาย มีความคล่องตัวและ บรรลุผลสำเร็จในการปฏิบัติงาน	มติ อนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัด สุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓								
๑.			พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งพนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา		เห็นชอบ	เห็นชอบ	
๒.			พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา	๒๕๖๓	๒	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา		เห็นชอบ	เห็นชอบ	
รวมเพิ่ม/ลด/ปรับเคลื่อน												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำหนด ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำหนด ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)												



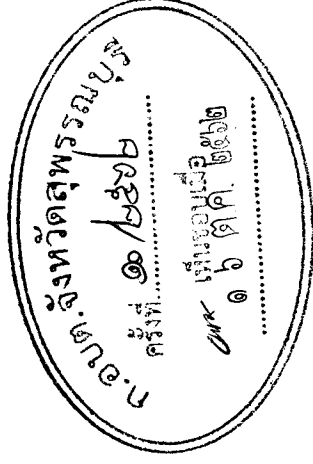
บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
อบต.บางตาเถร อ.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับเปลี่ยน	กรอบอัตรากำลังที่ขอ	ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๕๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติ อนุมัติ/การพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓								
๑.			นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ป.ก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑๓๘๑๐-๐๐๑ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ป.ก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑๓๘๑๐-๐๐๑ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา		อบต.บางตาเถร เป็น อบต.ขนาดใหญ่ ๑๘ หมู่บ้าน ประชากร ๑๕,๘๗๒ คน เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณที่เกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัยที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการ พิจารณาทำความเข้าใจ สรุปรายงานทำความเข้าใจกับดำเนินการตามเสนอแนะกับดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย รวมตลอดถึงภัยธรรมชาติ และสาธารณภัยอื่น ๆ เช่น อุทกภัย ภาวะภัย การป้องกันฝ่ายพลเรือน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้มีประสิทธิภาพและประชาชนได้รับการอย่างทั่วถึงเกิดประโยชน์สูงสุด	เห็นชอบ	เห็นชอบ
รวมเพิ่ม/ลด/ปรับเปลี่ยน					๑	-	-					
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)									๒๐.๓๖			
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)									๒๑.๓๑			


 อนุมัติ/การพิจารณา
 ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒
 เห็นชอบเมื่อ
 ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒

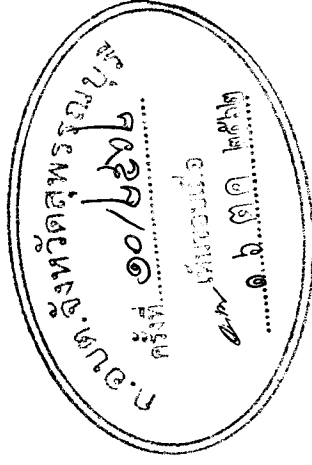
บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
 มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
 อบต.แจงงาม อ.หนองหญ้าไซ จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับเปลี่ยน	กรอบอัตรากำลังที่ขอ	ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๕๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติ อนุมัติ/ยกเว้น	มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓								
๑.			นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา		จำเป็นต้องสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการควบคุม ตรวจสอบการจัดกรดำเนินงาน ธุรการ สารบรรณ และ ประชาสัมพันธ์ รวมถึงงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จึงขอกำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจงานดังกล่าว	เห็นชอบ	เห็นชอบ
รวมเพิ่ม/ลด/ปรับเปลี่ยน												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)												



บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
อบต.หัวมา อ.เดิมบางนางบวช จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตราเก่าเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับ เกลี้ย	กรอบอัตรากำลังที่ขอ	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติ อนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัด สุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓								
๑.			เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา		เพื่อให้การปฏิบัติงานด้าน สาธารณสุขสามารถปฏิบัติงานได้ ทันตามที่กำหนด และปริมาณงานที่ เพิ่มขึ้น จึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
รวมเพิ่ม/ลด/ปรับเกลี้ย												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)												



บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
อบต.หนองมะคำโม่ง อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับเปลี่ยน	กรอบอัตรากำลังที่ขอ	ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๕๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติ อนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓								
๑.		กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา จำนวน ๓ อัตรา	๒๕๖๓	๓	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา จำนวน ๓ อัตรา		เพื่อรองรับปริมาณงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในการสอนเด็กปฐมวัย วัน ปัจจุบันมีเด็ก จำนวน ๙๐ อัตรา มีครูและพนักงานจ้างครู จำนวน ๕ อัตรา อัตราที่กำหนด ๑๐:๑ มีครูได้ ๕ อัตรา จึงขอ กำหนดเพิ่มจำนวน ๓ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ
รวมเพิ่ม/ลด/ปรับเปลี่ยน												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)												



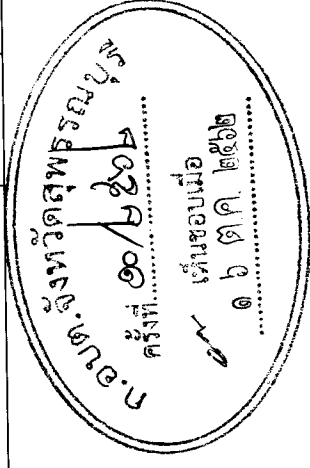
บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
อบต.พลับพลาย อยู่นอง จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับ เกลี่ย	กรอบอัตรากำลังขอ	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๕๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติ อนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัด สุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓								
๑.		กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๕๑๑๐-๐๐๒ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๕๑๑๐-๐๐๒ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๕๑๑๐-๐๐๒ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากปัจจุบันของช่างมี ปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ในปริมาณงานธุรการ งานสาร บรรณ และงานบริหารทั่วไป ได้แก่ การรับ - ส่งหนังสือ, การ ลงทะเบียนรับ-ส่งหนังสือ, การ ค้นหา สำเนาเอกสารหรือหนังสือ ราชการ รวมถึงการบันทึกข้อมูลลง ในระบบสารสนเทศต่าง ๆ และงาน จัดเตรียมการประชุม การ ดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ เช่น การ จัดเก็บ รักษา การเบิกจ่าย และ ช่วยปฏิบัติงานด้านการบริการ ประชาชน และติดต่อประสานงาน หน่วยงานเอกชนหรือส่วนราชการ ต่าง ๆ ซึ่งปัจจุบันกองช่างยังไม่มี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จึงมี ความจำเป็น ขอกำหนดตำแหน่ง เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ
	กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	ไม่มี										

ม.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒
เห็นชอบเมื่อ
๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒

บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
อบต.พลับพลาย อ.อุทัย จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตราเก่าเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		ลต	ปรับ เกลี่ย	กรอบอัตรากำลังที่ขอ	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติ อนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัด สุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓							
๒.		กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งคนงานทั่วไป กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา	๔๐%	เนื่องจากปัจจุบันกองช่าง มี ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่ง ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามแต่ ได้รับคำสั่งโดยไม่จำกัดขอบเขต หน้าที่ซึ่งกองช่างมีปริมาณงาน เกี่ยวข้องกับงานดูแลระบบประปา ซ่อมแซมไฟฟ้า และเครื่องมือช่าง รวมถึงควบคุมตรวจเช็ควัสดุ อุปกรณ์ และรวมถึงจัดเตรียม สถานที่ต่าง ๆ ในการจัดงาน กิจกรรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลพลับพลาย และ ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชา มอบหมาย จึงขอกำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไปเพิ่มขึ้น จำนวน ๒ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ สุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓			คนงานทั่วไป กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา				
	กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	ไม่มี									



บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
อบต.พลับพลาย อยุ่ทอง จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับ เกลี่ย	กรอบอัตรากำลังที่ขอ	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๕๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติ อนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัด สุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓								
๓.		กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	ผู้ช่วยครู กองการศึกษาฯ จำนวน ๖ อัตรา	๒๕๖๓	๖	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งผู้ช่วยครู กองการศึกษาฯ จำนวน ๖ อัตรา		เนื่องจากในปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาย ได้มีโรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาย จำนวน ๑ แห่ง และมีบุคลากรในสังกัดองค์การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมที่ปฏิบัติงานด้านการจัดการศึกษา การส่งเสริมสนับสนุน การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๙ อัตรา มีเด็ก ศศต. ๕๕ คน ๑๐.๑ = ๙ คน และโรงเรียนอนุบาลมีเด็ก ๒๗ คน อัตราส่วน ๑๐.๑ = ๓ อัตรา ซึ่งโรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลายยังไม่มีครูและผู้ดูแลเด็กที่เพียงพอ จึงมีความจำเป็นต้องขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ประเภท พนักงานจ้าง ตามภารกิจผู้มีความรู้ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู จำนวน ๖ อัตรา เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่การจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาย	เห็นชอบ ๓ อัตรา เนื่องจาก เป็นไปตาม เกณฑ์ อัตราส่วน ๑๐:๑	เห็นชอบ ๓ อัตรา เนื่องจาก เป็นไปตาม เกณฑ์ อัตราส่วน ๑๐:๑
	กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	ไม่มี										

อบต.พลับพลาย จ.สุพรรณบุรี
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒
เห็นชอบเมื่อ
๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒

บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
อบต.ปลับพลายไชย อ.อุททอง จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับ เคลื่อน	กรอบอัตรากำลังที่ขอ	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติอนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัด สุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓								
๔.		กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	แม่บ้าน กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งแม่บ้าน กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากปัจจุบันโรงเรียนอนุบาล องค์การบริหารส่วนตำบลพลับ พลายไชยยังไม่มีบุคลากรที่มากดูแล รับผิดชอบจัดเตรียมอาหาร รับผิดชอบในงานรักษาความ สะอาดโรงเรียนอนุบาลฯ รวมถึง บริเวณสิ่งแวดล้อมรอบโรงเรียน อนุบาลให้สะอาด สวยงามเป็น ระเบียบเรียบร้อย จึงมีความจำเป็น ขอกำหนดตำแหน่ง แม่บ้าน เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๕.	กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	ไม่มี	พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขนาดเบา กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งพนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมมีการจัดรถบรรทุก ๖ ล้อ จำนวน ๑ คัน สำหรับใช้ใน กองการศึกษา แต่ปัจจุบันยังไม่มี เจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ขับประจำ ส่งผลให้ไม่มีผู้ดูแลรับผิดชอบรักษา บำรุงซ่อมแซมดูแลโดยตรง จึงมี ความจำเป็นขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา เพื่อประจำ รถบรรทุก ๖ ล้อ และเพื่อให้การ ควบคุมดูแลรักษารถบรรทุก ๖ ล้อให้มีความสะอาดและพร้อมใช้ งาน	เห็นชอบ	เห็นชอบ

ก.อบต.ปลับพลายไชย
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒
เห็นชอบเมื่อ
๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
อบต.พลับพลายไทย อ.อุทัย จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับ เกลี้ย	กรอบอัตรากำลังที่ขอ	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติ อนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัด สุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓								
๖.			ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากในปัจจุบันองค์การบริหาร ส่วนตำบลพลับพลายไทย ได้มี โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหาร ส่วนตำบลพลับพลายไทย จำนวน ๑ แห่ง และมีบุคลากรในสังกัดกอง การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมที่ ปฏิบัติงานด้านการจัดการศึกษา การส่งเสริมสนับสนุน การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๙ อัตรา มี เด็ก ศผศ. ๘๕ คน ๑๐.๑ = ๙ คน	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากไม่ เป็นไปตาม เกณฑ์ อัตราส่วน ๑๐:๑	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากไม่ เป็นไปตาม เกณฑ์ อัตราส่วน ๑๐:๑
รวมเพิ่ม/ลด/ปรับเกลี้ย												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)												



051

บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
 มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
 อบต.ทัพหลวง อ.หนองหญ้าไซ จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตรากำหนดเดิม		กรอบอัตรากำหนดใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับเปลี่ยน	กรอบอัตรากำหนดที่ขอ	ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓								
๑.		กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องด้วยภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องรองรับภาระงานด้านการพัฒนารายได้ของ อบต. และตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และนำไปสู่ความมีประสิทธิภาพในการให้บริการประกอบกับพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เป็นตำแหน่งว่างจึงมีความจำเป็นไม่การขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ตำแหน่งว่างจึงมีความจำเป็นไม่การขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒.	กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	ไม่มี	นายช่างเขียนแบบ (บง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๕๓๐๒-๐๐๑ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งนายช่างเขียนแบบ (บง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๕๓๐๒-๐๐๑ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องด้วยภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ปัจจุบันภารกิจของ อบต. ทัพหลวงมีจำนวนมาก ทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น งานด้านก่อสร้างถนน อาคาร งานด้านควบคุมอาคาร งานด้านการควบคุมการขุดดิน-ถมดิน เป็นต้น โดยเป็นเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทัพหลวงเอง และเงินอุดหนุนจำนวนหลายโครงการ จึงมีความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา ในการปฏิบัติงาน เขียนแบบ ประมาณราคา	เห็นชอบ	เห็นชอบ

ก.อบต.ทัพหลวง
 ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒
 เห็นชอบเมื่อ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒

บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
 มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
 อบต.ทัพหลวง อ.หนองหญ้าไซ จ.สุพรรณบุรี

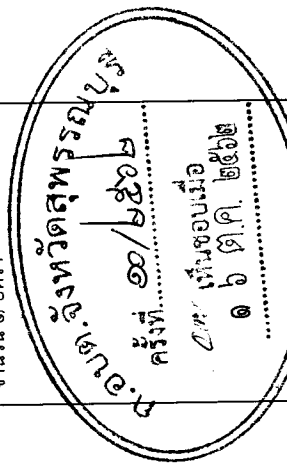
ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับเปลี่ยน	กรอบอัตรากำลังที่ขอ	ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลและความเป็น	มติอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓								
๓.			ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องด้วยภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ปัจจุบันภารกิจของ อบต.ทัพหลวง มีจำนวนมาก ทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น งานด้านก่อสร้างงานอาคาร งานด้านควบคุมอาคาร งานด้านการควบคุมการขุดดิน-ถมดิน เป็นต้น โดยเป็นเงินงบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบลทัพหลวงเอง และเงินอุดหนุนจำนวนหลายโครงการ ประกอบกับพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธาเป็นตำแหน่งว่าง จึงมีความจำเป็นในการขอกำหนด ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา เพื่อช่วยในการปฏิบัติงาน โครงสร้างพื้นฐาน เพื่อช่วยแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้านโครงสร้างพื้นฐานได้ทันเวลาที่และ ครอบคลุมต่อความต้องการของ ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
รวมเพิ่ม/ลด/ปรับเปลี่ยน												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ๒๔.๑๙												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ๒๔.๗๔												

มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
 ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒
 วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

053

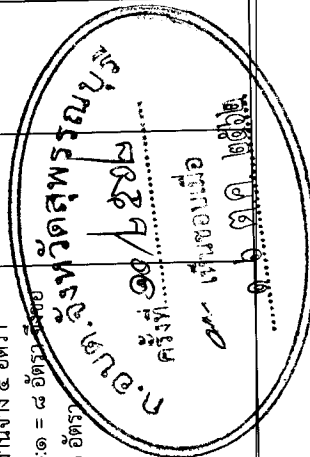
บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
อบต.ศรีประจันต์ อ.ศรีประจันต์ จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตรากำหนดเดิม		กรอบอัตรากำหนดใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับ เกลี้ย	กรอบอัตรากำหนดที่ขอ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติ อนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัด สุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓								
๑.		กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง		เนื่องจากงานพัสดุเป็นงานที่มีความสำคัญและมีความเสี่ยงสูง ซึ่งในปัจจุบันไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ใน งานพัสดุโดยตรง เพื่อรองรับภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานที่มีทักษะ และความชำนาญงานในลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดหา จัดซื้อ การเบิกจ่าย การเก็บรักษา การซ่อมแซมและบำรุงรักษา ทะเบียนพัสดุ การเก็บรักษา ใบสำคัญ และงานที่เกี่ยวข้องกับพัสดุ ของ อบต. จึงจำเป็นต้องกำหนด ตำแหน่งเพิ่มเพื่อปฏิบัติงานด้าน พักดู	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒.		ไม่มี	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ คนงานทั่วไป กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษี อกร ค่าธรรมเนียมต่างๆ และรายได้ อื่น เช่น ค่าเช่าขยะมูลฝอย ค่าประปา การเขียนใบเสร็จรับเงินการลงบัญชี จัดทำทะเบียนควบคุมการจัดเก็บ รายได้เก็บรักษาหลักฐานการเสียภาษี ค่าธรรมเนียม และรายได้อื่น ๆ ติดตามเร่งรัดการจัดเก็บภาษี การ ดำเนินคดีผู้ค้างชำระภาษี ตรวจสอบ และประเมินภาษี และนำส่งเงินจึง จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเพื่อ ช่วยงานด้านจัดเก็บรายได้	เห็นชอบ	เห็นชอบ



บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
 มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
 อบต.ศรีประจันต์ อ.ศรีประจันต์ จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตรากำหนดเดิม		กรอบอัตรากำหนดใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับ เกลี่ย	กรอบอัตรากำหนดที่ขอ (ปก./ชก.)	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติ อนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัด สุพรรณบุรี	
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓									
๓.			นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓๐-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓๐-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา		เพื่อเป็นการรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่มากขึ้น และมี ความจำเป็นในการดำเนินงานด้าน สาธารณสุขที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการ ทำงานให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล สามารถรองรับภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายโอน และภารกิจใน ด้านการตอบสนองต่อความ ต้องการของประชาชนพื้นที่รวมทั้ง การให้บริการประชาชนอย่าง ทัน่วงที่ จึงมีความจำเป็นต้อง กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
๔.			ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา		เพื่อรองรับการปฏิบัติงานของ กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กในการพัฒนา การศึกษา การจัดการประถมศึกษา เรียนรู้และส่งเสริมการเรียนรู้ การ จัดการศึกษาปฐมวัย มีเด็ก ๗๖ คน มีครูและพนักงานจ้าง ๕ อัตรา อัตราส่วน ๑๐:๑ = ๘ อัตรา กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
รวมเพิ่ม/ลด/ปรับเกลี่ย													
ภาระค่าใช้จ่าย									๓๐.๔๖				
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำหนด ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)									๓๕.๑๗				



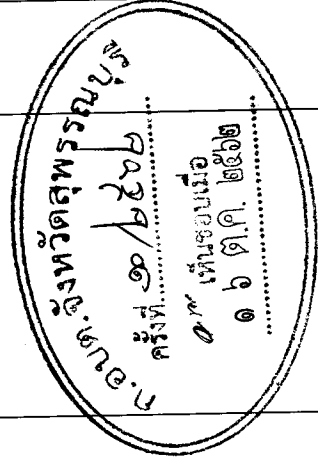
บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
อบต.โคกช้าง อ.เดิมบางนางบวช จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับเปลี่ยน	กรอบอัตรากำลังที่ขอ	ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓								
๑.			นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา		- ขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง มีการจัดและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง จึงจำเป็นต้องสรรหาบุคคลากรที่มีความรู้ ทักษะทางด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การปฏิบัติงานด้านสุขภาพ ฝึกอบรมตามมาตรฐาน ศึกษากิจการควบคุมป้องกันโรค และกักยสุขภาพการบริหารอนามัยแม่และเด็ก การวางแผนครอบครัว การส่งเสริมภาวะโภชนาการ การจัดการสุขภาพการอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อช่วยในการเสริมสร้างระบบสาธารณสุขสุขภาพที่ดี จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ
รวมเพิ่ม/ลด/ปรับเปลี่ยน					๑	-	-					
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)									๒๔.๔๓			
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)									๒๙.๗๖			

056

บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
อบต.มะขามล้ม อ.บางปลาม้า จ.สุพรรณบุรี

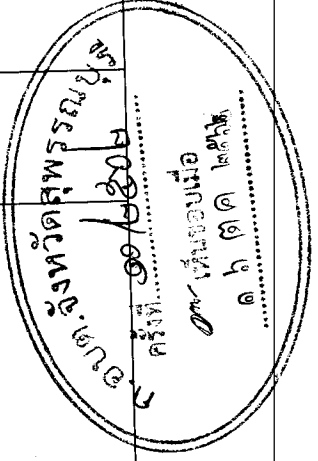
ลำดับที่	กรอบอัตรากำหนดเดิม		กรอบอัตรากำหนดใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับเปลี่ยน	กรอบอัตรากำหนดที่ขอ	ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติ อนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓								
๑.		กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ป.ง./ช.ง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ป.ง./ช.ง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากไม่มีบุคลากรด้านธุรการในสังกัด ประกอบกับมีปริมาณงานด้านเอกสาร การเก็บสถิติการปฏิบัติงาน การจัดเก็บข้อมูล การรายงานข้อมูลและการตรวจสอบเอกสารต่างๆ เพื่อให้การบริหารจัดการงานภายในกองช่างเกิดประสิทธิภาพ	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒.		ไม่มี	นักวิชาการพัสดุ (ป.ก./ช.ก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๘-๓๒๐๔-๐๐๑ กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ (ป.ก./ช.ก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๘-๓๒๐๔-๐๐๑ กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากกองการศึกษา มีภารกิจรองรับงานบริหารงาน ศพต.เป็นไปตามโครงการสร้างสวนราชการ และมีภารกิจรองรับเงินอุดหนุนทั่วไปที่ได้รับจัดสรร ซึ่งจากปริมาณงานตามภารกิจที่มากขึ้นโดยงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อน ได้แก่ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการต่างๆ ที่กองการศึกษาจัดทำ รวมถึงงานที่ได้รับจัดสรรเงินอุดหนุนต่างๆ ประกอบกับไม่มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยตรง อาจส่งผลให้งานเกิดความล่าช้าไม่ทันการณ์และอาจเกิดข้อผิดพลาดเสียหายแก่ราชการ	ให้กลับไปทบทวนปริมาณงานในการกำหนดตำแหน่งในกองการศึกษา	ให้กลับไปทบทวนปริมาณงานในการกำหนดตำแหน่งในกองการศึกษา



058

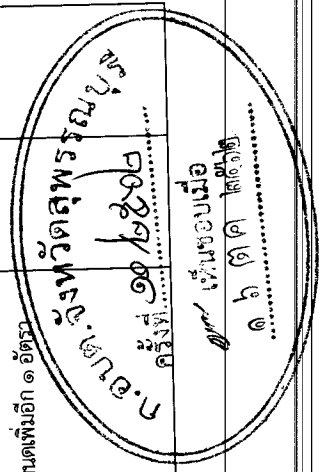
บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
อบต.บ้านช้าง อ.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับเปลี่ยน	กรอบอัตรากำลังที่ขอ	ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๕๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓								
๑.			นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งนักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา		เป็นการปฏิบัติงานที่ยากพอสมควร เกี่ยวกับการเงินและบัญชี โดยปฏิบัติ หน้าที่อย่างหนึ่งหรือหลาย อย่าง เช่น จัดทำฎีกา ตรวจสอบการ ตั้งฎีกาเบิกจ่ายหมวดต่างๆ ตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีเงิน สด บัญชีเงินฝากธนาคาร บัญชีแยก ประเภท จัดทำรายงานการเงิน รายงานตามงบประมาณของ ประจำเดือน จัดทำงบประมาณการ รายได้รายจ่ายประจำปี พร้อมทั้ง จัดทำแผนการปฏิบัติงาน ดำเนินการ เกี่ยวกับงานขอโอนและการขอ เปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ วิเคราะห์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมายจึงได้ขอ อนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง สังกัดกองคลัง เพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบ	เห็นชอบ สุพรรณบุรี
รวมเพิ่ม/ลด/ปรับเปลี่ยน												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)												



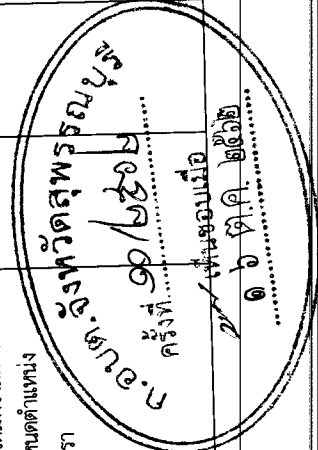
บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
 มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
 อบต.หนองโอง อ.อุททอง จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับเปลี่ยน	กรอบอัตรากำลังที่ขอ	ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๕๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓								
๑.			คนงานทั่วไป สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งคนงานทั่วไป สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา		ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโองเดิมมีคนงานทั่วไป ๕ คน และมีปริมาณงานเพิ่มขึ้นจึงทำให้ปริมาณงานมากกว่าจำนวนบุคลากรที่มีอยู่เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัวและบรรลุผลสำเร็จในการปฏิบัติงานสูงขึ้นจึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่งคนงานทั่วไปเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒.	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	ไม่มี	ขอยุบตำแหน่งว่าง	๒๕๖๓	-	๑	-	ขอยุบตำแหน่งว่าง ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างและปรับลดภาระค่าใช้จ่าย	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๓.	กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	ไม่มี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากต้องการผู้ที่มีความรู้ การศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ และหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้น ปัจจุบันมีเด็กจำนวน ๙๒ คน ครูและพนักงานจ้าง ๗ อัตรา อัตราส่วน ๑๐:๑ = ๙ คน จึงขอกำหนดเพิ่มอีก ๑ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ
รวมเพิ่ม/ลด/ปรับเปลี่ยน												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)												



บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
อบต.ดอนคา อู่ทอง จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับ เกลี่ย	กรอบอัตรากำลังที่ขอ	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๕๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติ อนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัด สุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓								
๑.			นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนคา มีภารกิจและปริมาณที่เกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการพิจารณาทำความเข้าใจเป็นการตามกฎหมายเสนอแนะกับดำเนินการตามกฎหมาย รวมถึงการติดต่อราชการและสาธารณภัยอื่น ๆ เช่น อุทกภัย การป้องกันฝ่ายพลเรือนอื่นที่ทั้งภารกิจงานบริการประชาชนในเขต อบต. ที่เพิ่มขึ้นและมีเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ไม่เพียงพอจึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่ง เพิ่มจำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
๒.			นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๒ กองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๒ กองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๒ กองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลดอนคา มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งความเร็วของสังคม ทั้งในด้านสภาพแวดล้อมและประชากรที่เพิ่มขึ้น จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และต้องพัฒนาพื้นที่ความรับผิดชอบให้มีความก้าวหน้า ดังนั้น จึงขอกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
รวมเพิ่ม/ลด/ปรับเกลี่ย					๒	-	-					
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)											๒๖.๕๐	
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)											๒๗.๗๕	



 ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
 ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒
 วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒

062

บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
อบต.ทุ่งคอก อ.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	การขออัตรากำลังเดิม		การขออัตรากำลังใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับ เกลี่ย	กรอบอัตรากำลังที่ขอ	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติอนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัด สุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓								
๑.		กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	นายช่างโยธา (ป.ง./ช.ง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งนายช่างโยธา (ป.ง./ช.ง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากองค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งคอก มีภารกิจและปริมาณ งานที่ รวมทั้งความเจริญของสังคม ทั้งในด้านสภาพแวดล้อมและ ประชากรที่เพิ่มขึ้น ทำให้องค์กร บริหารส่วนตำบลทุ่งคอก จะต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล และ ต้องพัฒนาพื้นที่ความรับผิดชอบให้มี ความก้าวหน้า ดังนั้น องค์กรบริหาร ส่วนตำบลทุ่งคอกจึงขอกำหนด ตำแหน่งเพิ่ม คือตำแหน่ง นายช่าง โยธา (ป.ง./ช.ง.) จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒.	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย กองการศึกษาฯ จำนวน ๓ อัตรา	มี	ขอยุบตำแหน่งว่าง	๒๕๖๓	-	๓	-	ขอยุบตำแหน่งว่าง ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย กองการศึกษาฯ จำนวน ๓ อัตรา		เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้รับการ จัดสรรจากกรมฯ และปรับลด ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพราะเป็นตำแหน่งว่าง จึง จำเป็นต้องขอปรับลดตำแหน่ง ครู ผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย จำนวน ๓ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ
รวมเพิ่ม/ลด/ปรับเกลี่ย												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)												

ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒
เห็นชอบเมื่อ
๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒

บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
อบต.สาลี อ.บางปลาม้า จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับเปลี่ยน	กรอบอัตรากำลังที่ขอ	ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๕๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติ อนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓								
๑.	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	มี	ขอยุบตำแหน่งว่าง	๒๕๖๓	-	๑	-	ขอยุบตำแหน่งว่าง ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่าง และ ปรับลดค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	มี	ขอยุบตำแหน่งว่าง	๒๕๖๓	-	๑	-	ขอยุบตำแหน่งว่าง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่าง และ ปรับลดค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๓.	กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	ไม่มี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ซึ่ง อบต.สาลี ได้ตรวจสอบแล้วไม่ เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล และมีความจำเป็น การดำเนินการงานด้านบัญชี การเงิน พัสดุ และงานจัดเก็บ รายได้ ให้ความสามารถตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี	เห็นชอบ	เห็นชอบ

ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒
เห็นชอบเมื่อ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒

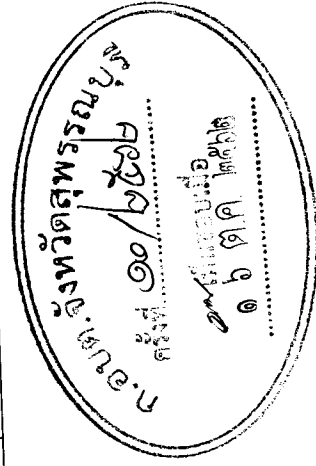
บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
อบต.สาละ อ.บางปลาม้า จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตราเก่าเดิม		กรอบอัตราเก่าถึงใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับเปลี่ยน	กรอบอัตรากำลังเพื่อ	ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติ อนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓								
๔.			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากมีความจำเป็นต้องมีผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ซึ่งมีหน้าที่พิจารณาแบบแสดงรายการคำร้อง ค่าขอ ค่าอุทธรณ์ หลักฐาน แสดงกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สิน หรือ รายการอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการประเมินภาษี ฯลฯ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
๕.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ป.ง./ช.ง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	ไม่มี	ขอยุติตำแหน่งว่าง	๑	-	-	ขอยุติตำแหน่งว่าง ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ป.ง./ช.ง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่าง ปัจจุบันมีผู้ดำรงตำแหน่งที่จัดการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ และเพื่อเป็นการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
๖.	กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	ไม่มี	พนักงานขับรถยนต์ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากกองช่างมีรถยนต์ส่วนบุคคล ๑ คัน แต่ยังไม่มีการขออนุญาตเพื่อรับผิดชอบในการควบคุมดูแลบำรุงรักษา	เห็นชอบ	เห็นชอบ	

ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒
๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒

บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
อบต.สาละ อ.บางปลาม้า จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตรากำหนดเดิม		กรอบอัตรากำหนดใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับ เกลี่ย	กรอบอัตรากำหนดที่ขอ	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติ อนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัด สุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๓								
๓.			คนส่วน กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๓	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งคนสวน กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา		มีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่ง ทดแทนส่วน เพื่อดูแลบำรุงรักษา สวนหญ้า สวนหย่อม สวนสาธารณะ สวนดอกไม้ ตาม สถานที่ต่างๆ	เห็นชอบ	เห็นชอบ
รวมเพิ่ม/ลด/ปรับเกลี่ย												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำหนด ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำหนด ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)												



บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
อบต.ทับตีเหล็ก อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับเปลี่ยน	กรอบอัตรากำลังที่ขอ	ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติ อนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓								
๑.			ตำแหน่ง นิติกร (ป.ก./ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่งใหม่ ตำแหน่งนิติกร (ป.ก./ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่		เนื่องจากมีภารกิจงานนิติกรกฎหมาย เพิ่มมากขึ้นเช่นข้อบัญญัติเรื่องร้องเรียนฯ	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒.			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่งใหม่ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่		กองคลังมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น งานจัดซื้อ จัดจ้าง	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๓.			คนงานทั่วไป กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่งใหม่ ตำแหน่งคนงานทั่วไป กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่		เนื่องจากงานสารบรรณกองช่าง งานธุรการ มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ งานร่างหนังสือ ตอบโต้ บันทึก ตรวจสอบฯ	เห็นชอบ	เห็นชอบ
รวมเพิ่ม/ลด/ปรับเปลี่ยน												
										๓๑.๕๘		
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)										๓๑.๕๘		
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)										๓๕.๑๐		

ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
 ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒
 เห็นชอบเมื่อ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๔.๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโอง อำเภอกู่ทอง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๑ ราย

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสาย
งานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้
ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งของพนักงานส่วน
ตำบล รายนดังกล่าวแล้ว เห็นว่า เป็นกรณีที่ย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม
และให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี

จึงเห็นควรให้ย้ายตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลรายนดังกล่าวได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด
สุพรรณบุรี มีมติให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ย้ายตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลรายนดังกล่าวได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด
สุพรรณบุรี มีมติให้ความเห็นชอบ

รายละเอียดตามเอกสารแนบ



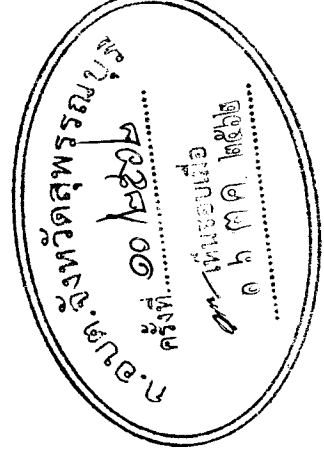
บัญชีขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบล
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน	คุณวุฒิ	ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง	การค่าใช้จ่าย ร้อยละ	มติ ก.อบต. จว.สพ.
๑.	นายเพชรย์ ดิษฐทองคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๖๐ บาท สำนักปลัด อบต.หนองโอง อ.อุททอง	ปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการทั่วไป สถาบันราชภัฏกาญจนบุรี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๖๐ บาท สำนักปลัด อบต.หนองโอง อ.อุททอง	๓๐.๓๔	

หมายเหตุ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการขอความเห็นชอบย้ายของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้วเห็นว่า

๑. เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน และเป็นตำแหน่งที่ว่างอยู่
๒. พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓. เหตุผลความจำเป็นเนื่องจากประโยชน์ต่อทางราชการในการปฏิบัติงานและเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ รวมทั้งเป็นการพัฒนาความรู้ฯ
๔. ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒



ระเบียบวาระที่ ๔.๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ

๑.ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ และองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมี่ รายงานพนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย

๒.กฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวดที่ ๒

การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนเว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ฯลฯ

๓.ข้อพิจารณา

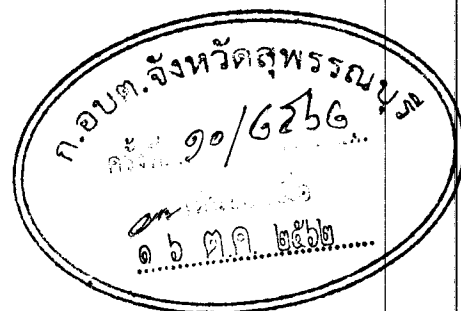
ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวออกจากราชการเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต. จังหวัดสุพรรณบุรีเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย

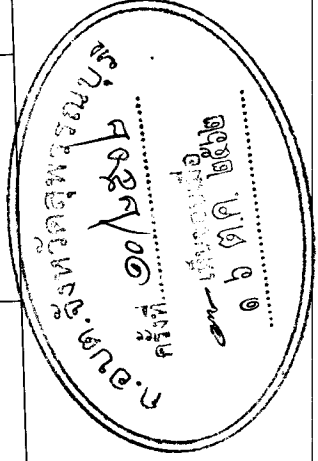
มติที่ประชุม

รายละเอียดตามเอกสารแนบ



รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
๑.	จ.อ.ณัฐพล จงเจริญ	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๐๐ บาท อบต.เขาพระ อ.เดิมบางนางบวช จ.สุพรรณบุรี	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ พ.ย. ๖๒	เห็นชอบ
๒.	นายคมสัน กฤษวงษ์	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท อบต.บางปลาม้า อ.บางปลาม้า จ.สุพรรณบุรี	ข้อ ๕ (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑ ต.ค. ๖๒	เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๔.๙

เรื่อง ขอบความเห็นชอบกำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ ในการประเมินเพื่อ
เสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑.เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ที่มีคะแนนผ่านการประเมิน
มาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๗๔ แห่ง และองค์การบริหาร
ส่วนตำบลที่ผ่านการประเมินฯ ได้ส่งโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ขอรับการประเมิน | จำนวน ๔๔ แห่ง |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ไม่ขอรับการประเมิน | จำนวน ๑๐ แห่ง |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ไม่ส่งเอกสาร | จำนวน ๒๐ แห่ง |

๒.ข้อเท็จจริง

๒.๑. ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติ
เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนในการ
ประเมินโครงการ สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับ
พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ดร.สมเกียรติ ทรัพย์สวนแดง ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดสุพรรณบุรี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ว่าที่ ร.ต.ธีระพงษ์ มรคานันท์ ปลัด อบต.ไผ่ขวาง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นเลขานุการ |
| ๗. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

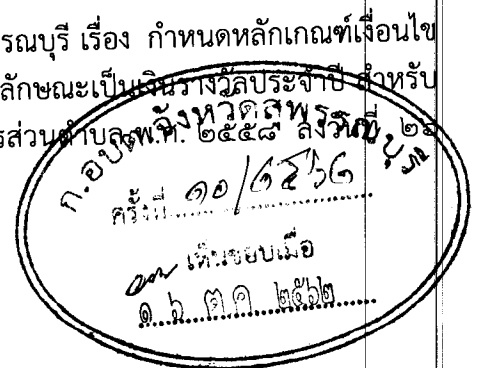
๑) พิจารณากลั่นกรองการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนในการ
ประเมินโครงการ สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักวิชาการ และเกิดประโยชน์อย่าง
เป็นรูปธรรม

๒) รายงานผลการกำหนดตัวชี้วัดฯ เสนอ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรีเพื่อพิจารณาต่อไป

๒.๒. คณะอนุกรรมการฯ และองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินแล้ว เมื่อวันที่ ๗ - ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

๓.ระเบียบกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับ
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๕๘ สรุปร้อย
มีนาคม ๒๕๕๘



๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ดังนี้

(๑) องค์กรบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) องค์กรบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมิน ทุกด้าน ด้านละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์กรบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ - รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์กรบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

ฯลฯ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๕ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์กรบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน



๔. ข้อเสนอ

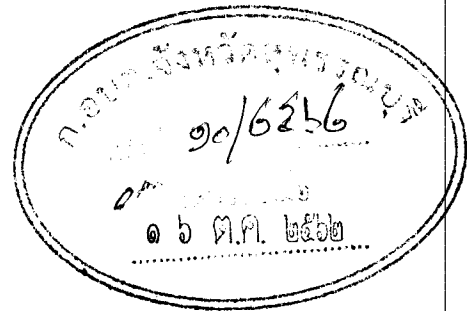
ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะอนุกรรมการฯ และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินแล้ว เมื่อวันที่ ๗ - ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔๔ แห่ง

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

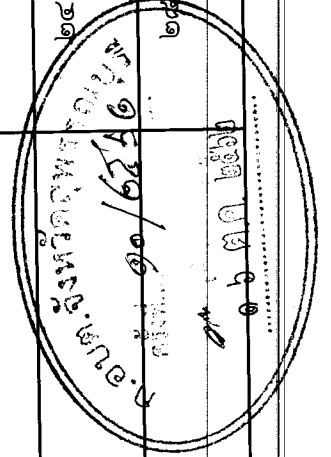
มติที่ประชุม

เห็นชอบให้กำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมายและระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมิน เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอ ทั้ง ๔๔ แห่ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบ



ที่	ชื่อ อบต	อำเภอ	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	งบประมาณรายจ่าย ด้านเงินเดือนฯ ที่ตั้งไว้	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐
๒๓	หนองทราย	ดอนเจดีย์	๑.โครงการจัดการขยะแบบบูรณาการเพื่อหนองสาหร่ายน้ำอยู่และยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๒.โครงการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศ.ดร.สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์	๓๙.๙๔	๑๐.๖๙
๒๔	ดอมนะนา	สองพี่น้อง	๑.โครงการจัดการขยะมูลฝอย ๒.โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทคำ ประจำปี ๒๕๖๓	๒๐.๔	๑๒.๗๔
๒๕	ทุ่งคอก	สองพี่น้อง	๑.โครงการบ้านน้ำอยู่ สิ่งแวดล้อมดี ปลอดภัย ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๒.โครงการเยาวชนรุ่นใหม่เข้าใจเรื่องเพศ	๒๗.๓๑	๑๑.๑๘
๒๖	บ่อสุพรรณ	สองพี่น้อง	๑.โครงการสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการขยะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๒.โครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน (D.E.A.R) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๒๕.๑๕	๑๑.๕๖
๒๗	บางพลับ	สองพี่น้อง	๑.โครงการณรงค์และส่งเสริมการค้าแยกขยะจากต้นทางตามหลัก ๓ RS ๒.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีต (คสล) หมู่ที่ ๗ ต.บางพลับ	๒๕.๙๓	๑๑.๕๖
๒๘	บ้านกุ่ม	สองพี่น้อง	๑.โครงการณรงค์และให้ความรู้การค้าแยกขยะและการนำวัสดุเหลือใช้กลับมามีใช้ใหม่ (๓R) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๒.โครงการฝึกอบรมอาชีพให้กับผู้ว่างงานและประชาชนทั่วไปในเขตพื้นที่ตำบลบ้านกุ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๒๘.๘๑	๑๐.๒๗
๒๙	บ้านช้าง	สองพี่น้อง	๑.โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหมู่บ้านในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง ๒.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในด้านการจัดเก็บภาษี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๒๖.๕๕	๑๐.๒๘
๓๐	ศรีสำราญ	สองพี่น้อง	๑.โครงการรณรงค์คัดแยกขยะต้นทาง ปี ๒๕๖๓ ๒.โครงการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพการทำขนมไทย	๓๓.๑๓	๑๒.๓๕
๓๑	หนองบ่อ	สองพี่น้อง	๑.โครงการอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๒.โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการจราจร	๓๑.๙๖	๑๐.๗๑
๓๒	ด่านช้าง	ด่านช้าง	๑.โครงการส่งเสริมการค้าแยกขยะในครัวเรือน ๒.โครงการส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ซีพีปลอดโรค	๒๕.๖๗	๑๑.๗๓
๓๓	วังคันทน์	ด่านช้าง	๑.โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒.โครงการส่งเสริมพัฒนาเด็ก กิน กอด เล่น เล่า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.วังคันทน์	๒๕.๑๓	๑๒.๕๗



ที่	ชื่อ อบต	อำเภอ	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	งบประมาณรายจ่าย ด้านเงินเดือนฯ ที่ตั้งไว้	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการ พัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐
๓๔	ห้วยขมิ้น	ด่านช้าง	๑.โครงการหมู่บ้าน ชุมชนสะอาด ปราศจากขยะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๒.โครงการ อบต.ห้วยขมิ้น สำจร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชน ประจำปี ๒๕๖๓	๒๓.๐๔	๑๑.๑๙
๓๕	องค์พระ	ด่านช้าง	๑.โครงการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน อย่างยั่งยืน สู่ตำบลสะอาด ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ๒.โครงการเตาเผาขยะไร้ควัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๒๒.๙๔	๑๕.๗๘
๓๖	หนองคาโมง	ด่านช้าง	๑.โครงการอบรมให้ความรู้กับประชาชนในการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๒.โครงการออกหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๒๓.๖๕	๑๑.๘๕
๓๗	บ้านสระ	สามชุก	๑.โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒.โครงการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	๒๕.๕๘	๑๔.๐๑
๓๘	ย่านยาว	สามชุก	๑.โครงการส่งเสริมการนำขมิ้นหรือกล้วยมาใช้ประโยชน์(การจัดทำปุ๋ยหมัก) ประจำปี ๒๕๖๓ ๒.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓๐.๑๗	๑๑.๙๓
๓๙	วังลึก	สามชุก	๑.โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง ๒.โครงการเฝ้าระวังสุขภาพเด็กปฐมวัย	๒๖.๒๘	๑๑.๐๓
๔๐	หนองผักนาก	สามชุก	๑.โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกป้องกันและกำจัดขยะภายในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๒.โครงการสุขภาพดี ชีวีมีสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๓๕.๒๑	๑๐.๕๖
๔๑	หนองสะเดา	สามชุก	๑.โครงการรณรงค์คัดแยกขยะและรักษาความสะอาดในชุมชน ๒.โครงการปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และสร้างแรงจูงใจ ในการชำระภาษี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๒๒.๙๒	๑๒.๘๓
๔๒	กระเสี้ยว	สามชุก	๑.โครงการอบรมให้ความรู้การใช้เตาเผาขยะชุมชนปลอดมลพิษ ๒.โครงการให้ความรู้กับประชาชนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(อัคคีภัย)	๓๔.๗๔	๑๐.๑๒
๔๓	ทัพหลวง	หนองหญ้าไซ	๑.โครงการลดการทิ้งขยะและกำจัดสิ่งปฏิกูลในแหล่งน้ำสาธารณะ ประจำปี ๒๕๖๓ ๒.โครงการอบรมฝึกการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) ประจำปี ๒๕๖๓	๒๕.๑๗	๑๔.๖๕
๔๔	หนองขาม	หนองหญ้าไซ	๑.โครงการบ้านเรือนสะอาดปราศจากโรค ๒.โครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเด็ก เยาวชนตำบลหนองขาม	๒๔.๒	๑๔.๗๔

๑๒/๑๒/๒๕๖๓
 อ.ค.ค. ๒๕๖๓

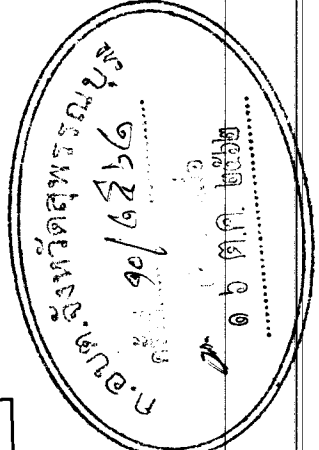
แม่ประสงค์จะส่งโครงการฯ

๑	ดอนก่า	เมืองสุพรรณบุรี	ตามหนังสือ อบต. ที่ สพ ๓๒๔๐๑/๒๒๘ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒
๒	โคกโคเตา	เมืองสุพรรณบุรี	ตามหนังสือ อบต. ที่ สพ ๓๘๑๐๑/๕๕๗ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒
๓	ไผ่ขวาง	เมืองสุพรรณบุรี	ตามหนังสือ อบต. ที่ สพ ๓๕๒๐๑/๖๕๘ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒
๔	สนามลี้	เมืองสุพรรณบุรี	ตามหนังสือ อบต. ที่ สพ ๓๖๒๐๑/๕๒๘ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒
๕	ดอนมะสังข์	เมืองสุพรรณบุรี	ตามหนังสือ อบต. ที่ สพ ๓๘๕๐๑/๕๐๙ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒
๖	ไผ่ก่องดิน	บางปลาม้า	ตามหนังสือ อบต. ที่ สพ ๓๙๓๐๑/๖๒๗ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒
๗	โคกช้าง	เดิมบางนางบวช	ตามหนังสือ อบต. ที่ สพ ๓๒๑๐๑/๕๕๓ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒
๘	ป่าสะแก	เดิมบางนางบวช	ตามหนังสือ อบต. ที่ สพ ๓๖๑๐๑/๑๖๒ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒
๙	ระพีลัง	อุทัย	ตามหนังสือ อบต. ที่ สพ ๘๐๙๐๑/๖๓๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒
๑๐	ศรีประจันต์	ศรีประจันต์	ตามหนังสือ อบต. ที่ สพ ๘๐๘๐๑/๕๕๙ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒

น.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
 วันที่ ๑๐/๑๐/๒๕๖๒
 ณ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒

ไม่จัดส่งเอกสารตามระยะเวลาที่กำหนด

๑	ตลิ่งชัน	เมืองสุพรรณบุรี	ไม่จัดส่งเอกสารตามระยะเวลาที่กำหนด
๒	ศาลาขาว	เมืองสุพรรณบุรี	ไม่จัดส่งเอกสารตามระยะเวลาที่กำหนด
๓	สวนแตง	เมืองสุพรรณบุรี	ไม่จัดส่งเอกสารตามระยะเวลาที่กำหนด
๔	บ่อกรุ	เดิมบางนางบวช	ไม่จัดส่งเอกสารตามระยะเวลาที่กำหนด
๕	หัวนา	เดิมบางนางบวช	ไม่จัดส่งเอกสารตามระยะเวลาที่กำหนด
๖	กฤษณา	บางปลาม้า	ไม่จัดส่งเอกสารตามระยะเวลาที่กำหนด
๗	บางปลาม้า	บางปลาม้า	ไม่จัดส่งเอกสารตามระยะเวลาที่กำหนด
๘	มะขามล้ม	บางปลาม้า	ไม่จัดส่งเอกสารตามระยะเวลาที่กำหนด
๙	วังน้ำเย็น	บางปลาม้า	ไม่จัดส่งเอกสารตามระยะเวลาที่กำหนด
๑๐	ดอนปรู	ศรีประจันต์	ไม่จัดส่งเอกสารตามระยะเวลาที่กำหนด
๑๑	บางงาม	ศรีประจันต์	ไม่จัดส่งเอกสารตามระยะเวลาที่กำหนด
๑๒	ต้นตาล	สองพี่น้อง	ไม่จัดส่งเอกสารตามระยะเวลาที่กำหนด
๑๓	บางตะเคียน	สองพี่น้อง	ไม่จัดส่งเอกสารตามระยะเวลาที่กำหนด
๑๔	บางตาเถร	สองพี่น้อง	ไม่จัดส่งเอกสารตามระยะเวลาที่กำหนด
๑๕	บางเลน	สองพี่น้อง	ไม่จัดส่งเอกสารตามระยะเวลาที่กำหนด
๑๖	หัวโพธิ์	สองพี่น้อง	ไม่จัดส่งเอกสารตามระยะเวลาที่กำหนด
๑๗	หนองโพธิ์	หนองหญ้าไซ	ไม่จัดส่งเอกสารตามระยะเวลาที่กำหนด
๑๘	หนองราชวัตร	หนองหญ้าไซ	ไม่จัดส่งเอกสารตามระยะเวลาที่กำหนด
๑๙	หนองหญ้าไซ	หนองหญ้าไซ	ไม่จัดส่งเอกสารตามระยะเวลาที่กำหนด
๒๐	แจรงงาม	หนองหญ้าไซ	ไม่จัดส่งเอกสารตามระยะเวลาที่กำหนด



โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลคอนตาล อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี
 ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์ประชาชนร่วมใจแยกขยะในครัวเรือน
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสู่ความยั่งยืน
 เป้าประสงค์ ที่ ๑ : จังหวัดสุพรรณบุรีเป็นเมืองสะอาดปราศจากขยะตกค้าง
 กลยุทธ์ ที่ ๒ : สร้างความร่วมมือประชาชนและพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะและเพิ่มพื้นที่สีเขียว

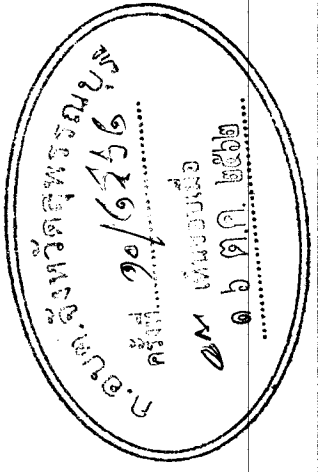
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย(คะแนน)				หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	
จำนวนครัวเรือนในพื้นที่มีการบริหารจัดการคัดแยกขยะครบทุกครัวเรือน	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	ประเมินจากจำนวนครัวเรือนที่มีการบริหารจัดการขยะ และนำไปใช้ประโยชน์ได้ ครบทุกครัวเรือน // 25๐3๐19๑๘

ก.อ.ค.จังหวัดสุพรรณบุรี
 ค.ร. ๑๐/๒๕๕๖
 ณ วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๕๖

โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้เหล็ก อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี
 ชื่อโครงการ : “อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก ร่วมใจป้องกันและรักษาสิ่งแวดล้อม”
 ประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัดสุพรรณบุรี ตัวชี้วัดที่ ๓ : “การส่งเสริมสุขภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสู่ความยั่งยืน”
 เป้าประสงค์ : การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างเป็นธรรมภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย ปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อม อย่างน้อยปีละ ๖ ครั้ง	น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	๓ ครั้งต่อปี	๔ ครั้งต่อปี	๕ ครั้งต่อปี	๖ ครั้งต่อปี	



โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

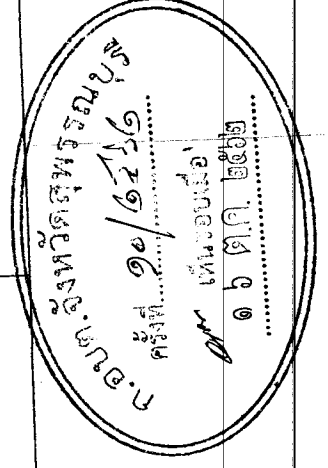
ชื่อโครงการ : โครงการจัดการขยะชุมชนตำบลพิหารแดง ประจำปี ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสู่ความยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ ๑ : จังหวัดสุพรรณบุรีเป็นเมืองสะอาดปราศจากขยะตกค้าง

กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างความร่วมมือประชาชนและพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะและเพิ่มพื้นที่สีเขียว

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย(คะแนน)				หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	
๑. ร้อยละครัวเรือนเข้าร่วมเครือข่าย “อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก”	ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๖๕ ขึ้นไป	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
					แนวทางการประเมิน ๑. ประเมินจากจำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมเครือข่ายคิดเป็นร้อยละของจำนวนครัวเรือนทั้งหมด



โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลรั้วใหญ่ อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

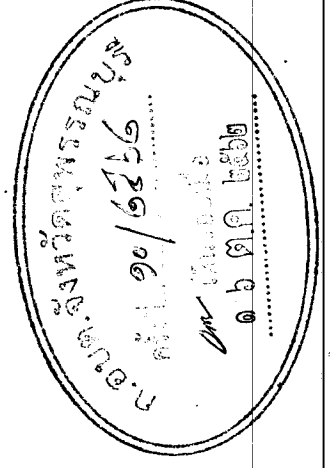
ชื่อโครงการ โครงการชุมชนต้นแบบในการบริหารจัดการขยะแบบต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ ๒ คุณภาพสิ่งแวดล้อมดี ปราศจากมลพิษที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพและความสามารถของท้องถิ่นในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและบูรณาการร่วมกับชุมชนในท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)			หมายเหตุ
	๑	๒	๓	
ร้อยละของครัวเรือนที่มี การติดตั้งถังขยะเปียก	น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	มากกว่าร้อยละ ๙๐
				๕
				ชุมชนต้นแบบ หมู่ที่ ๒ ตำบลรั้วใหญ่ จำนวน ๓๗๔ ครัวเรือน



โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

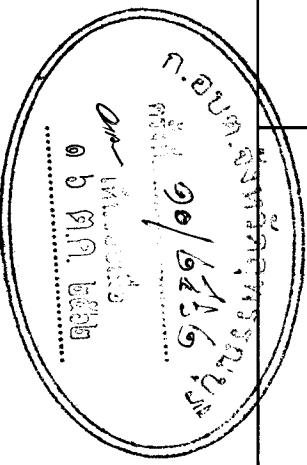
ชื่อโครงการ : โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ ที่ ๖ : คุณภาพสิ่งแวดล้อมดี ปราศจากมลพิษที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพประชาชนและระบบนิเวศ

กลยุทธ์ ที่ ๑๕ : ป้องกันและควบคุมมลพิษ โดยกำจัดขยะมูลฝอยและการบำบัดน้ำเสียที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๑๐๐%	กลุ่มเป้าหมาย : ครัวเรือนที่ใช้บริการ เก็บขยะมูลฝอยกับ อบต.สนามชัย (๒๐๑๕ ครัวเรือน)



โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลนางบวช อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

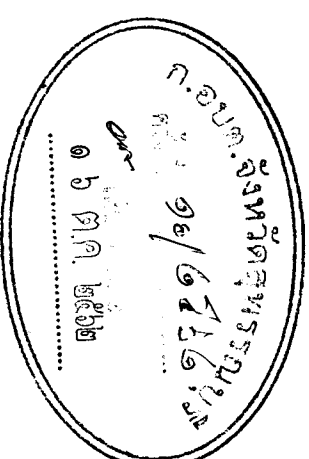
ชื่อโครงการ : “ฉันไม่ใช่ขยะ”

ประเด็นการพัฒนา ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ ที่ ๒ : คุณภาพสิ่งแวดล้อมดีปราศจากมลพิษที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ

กลยุทธ์ ที่ ๓ : พัฒนาศักยภาพและความสามารถของท้องถิ่นในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และบูรณาการร่วมกับชุมชนในท้องถิ่น

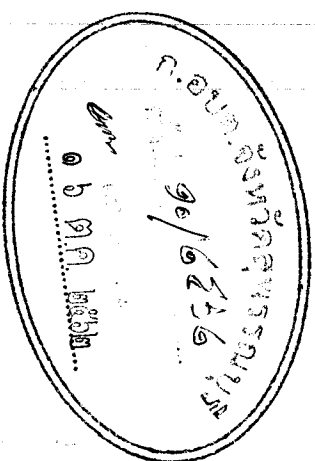
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
- จำนวนกิจกรรมที่เห็น “อาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก” ได้ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น	จำนวน ๒ ครั้ง	จำนวน ๓ ครั้ง	จำนวน ๔ ครั้ง	จำนวน ๕ ครั้ง	จำนวน ๖ ครั้ง ขึ้นไป	



โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลบางนอน อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี
 ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์การตัดแยกขยะอินทรีย์และขยะเปียกครัวเรือน
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและความยั่งยืน
 เป้าประสงค์ที่ ๓ : การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
 กลยุทธ์ที่ ๓ : สร้างความร่วมมือประชาชนและพัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะและเพิ่มพื้นที่สีเขียว

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. ร้อยละของจำนวนครัวเรือนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมเครือข่าย "อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก" เพื่อส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละของจำนวนครัวเรือน ๑, ๖๒๘ ครัวเรือน

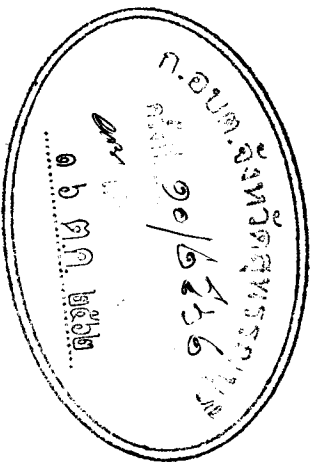


โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน ชื่อโครงการ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓
 เป้าประสงค์ ที่ ๑
 กลยุทธ์ที่ ๑
 กลยุทธ์ที่ ๒

; องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี
 ; โครงการส่งเสริมเยาวชนคนดีคนเก่ง รักสิ่งแวดล้อม ด้วย อดทน อดกลั้น อดประมาท พ.ศ.๒๕๖๓
 ; การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสู่ความยั่งยืน
 ; จังหวัดสุพรรณบุรีเป็นเมืองสะอาดปราศจากขยะตกค้าง
 ; สร้างกระแสอนุรักษ์ความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
 ; สร้างความร่วมมือประชาชนและพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะ และเพิ่มพื้นที่สีเขียว

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. ร้อยละการร่วมเข้าร่วมเครือข่าย “อาสาสมัครท้องถิ่นรักสิ่งแวดล้อม”	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	แนวทางการประเมิน ๑. ประเมินจากจำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมเครือข่ายฯ คิดเป็นร้อยละของจำนวนครัวเรือนทั้งหมด



สำเนาถูกต้อง

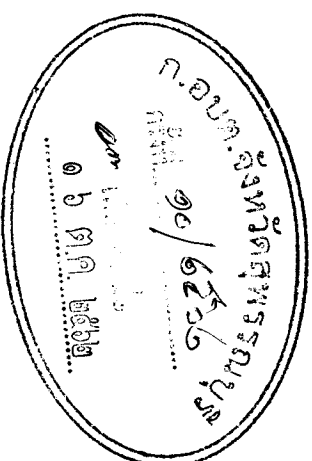
(นายอาทิตย์ จันทน์ลอย)

ผู้อำนวยการกองช่างเทคนิค

โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

- ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ อำเภอบางปลาน้ำ จังหวัดสุพรรณบุรี
- ชื่อโครงการ : โครงการบรรณรักษ์และส่งเสริมการลดปริมาณขยะ การทิ้ง การคัดแยกขยะ และการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี
- ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ : การนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน
- เป้าประสงค์ ที่ ๓.๔.๔ : พัฒนาคนเป็นพื้นฐานเพื่อการพัฒนาสังคม
- กลยุทธ์ที่ ๑ : การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑.ร้อยละของครัวเรือนที่มีการติดตั้งถังขยะเปียก	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	มากกว่าร้อยละ ๘๐	จำนวนครัวเรือนในเขตพื้นที่ตำบลจรเข้มหาญ มีจำนวน ๑,๕๓๐ ครัวเรือน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ เดือน กันยายน ๒๕๖๒)



โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

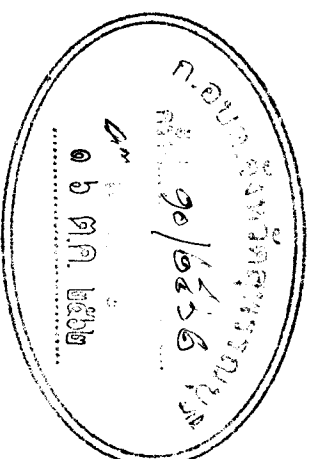
ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมความรู้การบริหารจัดการขยะมูลฝอย ๓RS

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสู่ความยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ ๒ : คุณภาพสิ่งแวดล้อมดี ปราศจากมลพิษที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ

กลยุทธ์ที่ ๒ : บำบัดและควบคุมมลพิษโดยกำจัดขยะมูลฝอยและการบำบัดน้ำเสียที่จะส่งผลกระทบต่อสุขภาพสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายคะแนน					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. ร้อยละของครัวเรือนที่มีการติดตั้งถังขยะเปียก	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	จำนวนครัวเรือนในเขตพื้นที่ตำบลวัดดาว มีจำนวน ๑,๙๒๔ ครัวเรือน (ข้อมูล ณ เดือน กันยายน ๒๕๖๒)



โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลสาลี อำเภอบางปลาน้ำ จังหวัดสุพรรณบุรี

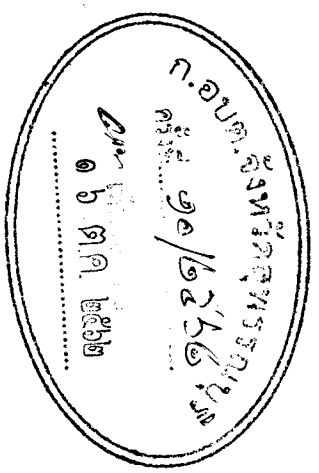
ชื่อโครงการ : “โครงการรณรงค์การขยะรีไซเคิลเสริมสร้างจิตสำนึก”

ประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัดสุพรรณบุรี ตัวชี้วัดที่ ๓ : “การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน”

เป้าประสงค์ : ดำเนินตามโครงการรณรงค์การขยะรีไซเคิลเสริมสร้างจิตสำนึก แบ่งเป็น ๓ กระบวนการ

๑. เติบโตความรู้ จัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องของวงจรความคุ้มค่าของปัญหาการจัดการขยะและนำหลัก ๓Rs คือ Reduce (การลดการใช้) Reuse (การใช้ซ้ำ) Recycle (การนำกลับมาแปรูปใหม่) มาใช้ให้เกิดประโยชน์ก็จะสามารถช่วยลดปริมาณขยะ
๒. ตู้อื่นเห็น จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน จากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในเรื่องการบริหารจัดการขยะ
๓. ทำให้เป็น ดำเนินการจัดตั้งธนาคารขยะรีไซเคิล ในตำบลสาลีเพื่อลดปริมาณขยะและปัญหาสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ประชาชนในชุมชนมีเงินออม จากการขายขยะ มีสุขภาพร่างกาย สุขภาพจิตที่ดีและมีสิ่งแวดล้อมที่ดีในชุมชน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละผ่านเกณฑ์ประเมิน)					หมายเหตุ	
	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน		๕ คะแนน
ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าร่วม “โครงการรณรงค์การขยะรีไซเคิลสร้างจิตสำนึก”	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	ดูจากสมุดเงินฝากธนาคาร



นางสาวศุภกมล
 ๕๕๗
 (นางสาวศุภกมล 10กพ66)
 พนักงานบริหาร ๓๖๓๓๓๓

โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลอรัญ อําเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะในครัวเรือนตำบลอรัญ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสู่ความยั่งยืน

เป้าประสงค์ ที่ ๑ : จังหวัดสุพรรณบุรีเป็นเมืองสะอาดปราศจากขยะตกค้าง

กลยุทธ์ ที่ ๒ : สร้างความร่วมมือประชาชนและพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะและเพิ่มพื้นที่สีเขียว

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย(คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
จำนวนครัวเรือนในพื้นที่มีการบริหารจัดการคัดแยกขยะครบทุกครัวเรือน	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๙๐	ประเมินจากจำนวนครัวเรือนที่มีการบริหารจัดการคัดแยกขยะครบทุกครัวเรือน

สำเนาถูกต้อง

(Handwritten signature)



โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลอนคา อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์ ลด คัดแยก และใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสู่ความยั่งยืน

เป้าประสงค์ ๒ คุณภาพสิ่งแวดล้อมดี ปราศจากมลพิษที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน และระบบนิเวศน์

กลยุทธ์ที่ ๒ บำรุงรักษาและควบคุมมลพิษโดยกำจัดขยะมูลฝอย และการบำบัดน้ำเสียที่จะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าร่วมกลุ่มกิจกรรมเพื่อนำขยะที่คัดแยกแล้วไปจำหน่าย หรือแลกเปลี่ยนเป็นเงินหรือสิ่งของที่มีมูลค่า	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	สมุดบัญญัติภาคขยะที่มีการเคลื่อนไหวของบัญญัติ ของจำนวนครัวเรือนทั้งหมดตามทะเบียนราษฎร หมู่ที่ ๑๙ ๒๔๔ เล่ม = ร้อยละ ๑๐๐



โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะเกลือ อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี

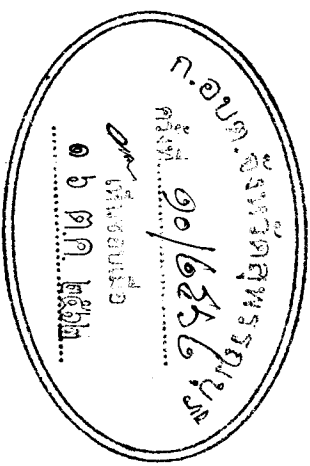
ชื่อโครงการ : โครงการอบรมจัดการและคัดแยกขยะภายในตำบล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมความคุ้มค่าการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ ที่ ๑ : จังหวัดสุพรรณบุรีเป็นเมืองสะอาดปราศจากขยะตกค้าง

กลยุทธ์ ที่ ๒ : สร้างความร่วมมือประชาชนและพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะและเพิ่มพื้นที่สีเขียว

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย(คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
จำนวนครัวเรือนในพื้นที่มีการบริหารจัดการคัดแยกขยะครบทุกครัวเรือน	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๑๐๐	ประเมินจากจำนวนครัวเรือนที่มีการบริหารจัดการขยะ และนำไปใช้ประโยชน์ได้ ครบทุกครัวเรือน จำนวน ๑,๒๔๔ ครัวเรือน



โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลปลับพลาย อำเภออุ้มผาง จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อโครงการ โครงการ “การจัดกิจกรรมอย่างมีส่วนร่วมของชุมชน”

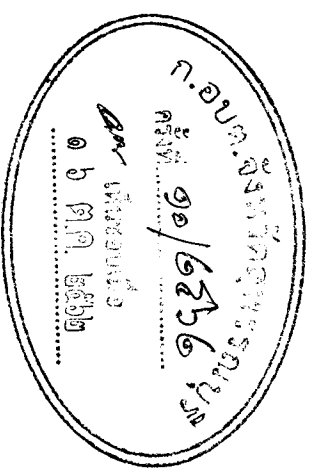
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมสุขภาพ สิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สุขภาพยั่งยืน

เป้าประสงค์ ๑. จังหวัดสุพรรณบุรีเป็นเมืองสะอาดปราศจากขยะตกค้าง

๒. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ อย่างเป็นธรรม ภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างกระแสนิยมรักความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
ร้อยละของจำนวนครัวเรือนที่มีการจัดตั้งขยะเปียก	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละของจำนวนครัวเรือนตำบลปลับพลายไทย จำนวน ๓,๑๐๐ ครัวเรือน



โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลผู้ทะหลาย

ชื่อโครงการ : เสริมสร้างพลังท้องถิ่นบริหารจัดการขยะมูลฝอย ประจำปี ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติความยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ ๒ : การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างเป็นธรรม ภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างความร่วมมือประชาชน และพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะและเพิ่มพื้นที่สีเขียว

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
ร้อยละของครัวเรือน มีการจัดทำจุดทิ้งขยะเปียกหรือขยะอินทรีย์ในครัวเรือน	ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๑ ขึ้นไป	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	จำนวนครัวเรือนที่จัดทำขยะเปียกหรือขยะอินทรีย์ในครัวเรือน โดยมีวิธีการประเมิน ดังนี้ - แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน โดยมีบุคคลภายนอกร่วมตรวจสอบ - บัญชีทะเบียนครัวเรือนที่ดำเนินการจัดทำขยะเปียกหรือขยะอินทรีย์ในครัวเรือน

สำเนาถูกต้อง

อ.อ.จ.จังหวัดสุพรรณบุรี

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓

เห็นชอบแล้ว

๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๓

[Signature]

(นางสาวฉวีชาภัทร แก้วสระสุข)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโอง อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อโครงการ : โครงการอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก พัฒนาสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๓ : ส่งเสริมสุขภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและความยั่งยืน

เป้าประสงค์ ที่ ๔ : การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างเป็นธรรมชาติภายใต้การมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ ที่ ๑๒ : สร้างความร่วมมือของประชาชนและพัฒนาาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะและเพิ่มพื้นที่สีเขียว

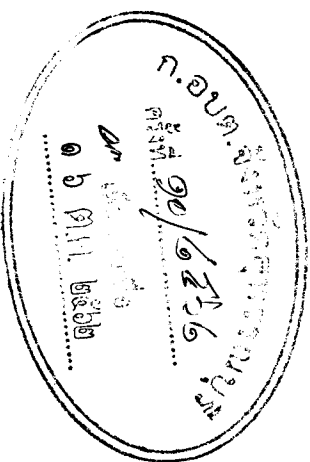
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
ร้อยละของจำนวนครัวเรือนในพื้นที่สมัครเข้าร่วมเป็นอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	จำนวนครัวเรือนในพื้นที่ทั้งหมด ๒,๘๕๒ ครัวเรือน (ข้อมูลจากสำนักทะเบียนอำเภออุทุมพร ณ เดือนเมษายน ๒๕๖๒)



โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี
 ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะขององค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 เป้าประสงค์ที่ ๒ : คุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีปราศจากมลพิษที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ
 กลยุทธ์ที่ ๒ : ป้องกันและควบคุมมลพิษ โดยกำจัดขยะมูลฝอยและการบำบัดน้ำเสียที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และบูรณาการร่วมกับชุมชนในท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ	
	๐	๑	๒	๓	๔		
ร้อยละของจำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมเป็นอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.) เพื่อส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอย	เข้าร่วม เครือข่ายต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐	เข้าร่วม เครือข่าย ร้อยละ ๖๐	เข้าร่วม เครือข่าย ร้อยละ ๖๕	เข้าร่วม เครือข่าย ร้อยละ ๗๐	เข้าร่วม เครือข่าย ร้อยละ ๗๕	เข้าร่วม เครือข่าย ร้อยละ ๘๐	ร้อยละของจำนวนครัวเรือนที่สมัครเป็นอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.)



โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

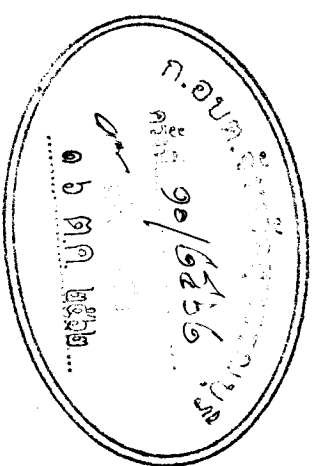
ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลอนเจดีย์ อำเภออนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อโครงการ : โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลอนเจดีย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติเพื่อความยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างกระแสตื่นรู้ทางความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. ร้อยละของจำนวนครัวเรือนที่สมัครเข้าร่วมเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	จำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๔,๓๘๖ ครัวเรือน



โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลไร่รถ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี


ชื่อโครงการ โครงการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน โดยการอบรมให้ความรู้แก่ผู้นำชุมชน เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

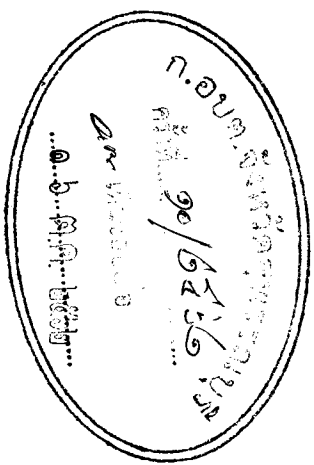
เป้าประสงค์ ที่ ๓ คุณภาพสิ่งแวดล้อมดี ปราศจากมลพิษที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ

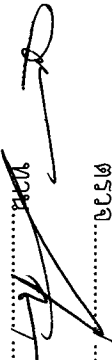
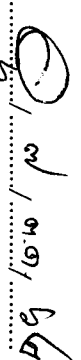
กลยุทธ์ ที่ ๓ ป้องกันและควบคุมมลพิษ โดยกำจัดขยะมูลฝอยและการบำบัดน้ำเสียที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าร่วม เครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่น รักสิ่งแวดล้อมส่งเสริมการ จัดการขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ตรวจสอบจากจำนวน ครัวเรือนของตำบลไร่รถ จำนวน ๒,๓๐๓ ครัวเรือน

(ลงชื่อ).....

 (นางพริยาภรณ์ พัฒนมุสลินธุ์)
 ผู้รับรองข้อมูล

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่รถ



ตรวจ.....

 ทนาย.....

 วันที่..... ๗ / ๑๑ / ๖๕

โครงการ ที่ ๑ โครงการทดสอบคลังกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลสระกระโจม อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อโครงการ : โครงการการจัดการขยะมูลฝอยเพื่อส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม

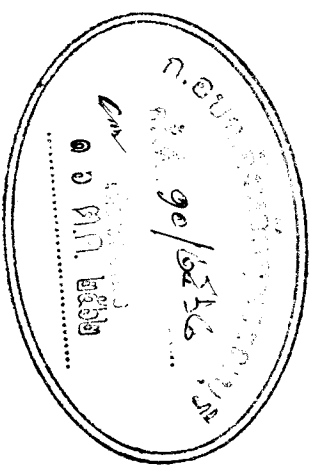
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ : ๑. จังหวัดสุพรรณบุรีเป็นเมืองสะอาดปราศจากขยะตกค้าง

กลยุทธ์

๑. สร้างกระแสความร่วมมือภาคประชาสังคมและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๒. สร้างการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างเป็นธรรมภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
๓. สร้างความร่วมมือนอกประชาชนและพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะและเพิ่มพื้นที่สีเขียว

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
ร้อยละของจำนวนครัวเรือนที่มีอยู่จริงในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสระกระโจมสมัครเข้าร่วมอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.) เพื่อส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	จำนวนครัวเรือน ๒,๑๐๗ ครัวเรือน



โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี
 ชื่อโครงการ : โครงการจัดการขยะแบบบูรณาการเพื่อหนองสาหร่ายน้ำอยู่และยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสู่ความยั่งยืน
 เป้าประสงค์ที่ ๒ : การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
 กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างความร่วมมือประชาชนและพัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะและเพิ่มพื้นที่สีเขียว

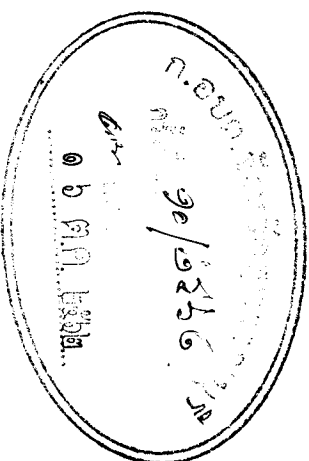
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. ผู้สมัครอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมเครือข่าย	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	จำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๒,๖๓๔ ครัวเรือน



โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะนาว อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี
 ชื่อโครงการ : โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสู่ความยั่งยืน
 เป้าประสงค์ที่ ๒ : คุณภาพสิ่งแวดล้อมดี ปราศจากมลพิษที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ
 กลยุทธ์ ที่ ๒ : ป้องกันและควบคุมมลพิษ โดยการกำจัดขยะมูลฝอยและการบำบัดน้ำเสียที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. ร้อยละของจำนวนครัวเรือน ในองค์การบริหารส่วนตำบล ดอนมะนาวที่เข้าร่วมเครือข่าย “อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก”	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	- ตรวจสอบจากฐานข้อมูล การสมัครเข้าร่วมอาสาสมัคร ท้องถิ่นรักโลก - จำนวนครัวเรือนในเขต อบต.ดอนมะนาว จำนวน ๑,๖๓๗ ครัวเรือน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)



โครงการที่ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อโครงการ : โครงการบ้านนาอยู่ ลิงแวดล้อมดี ปลอดภัยโรคปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเสริมสร้างและพัฒนาการท่องเที่ยวโดยการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุล

เป้าประสงค์ที่ ๒ : มีการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในจังหวัดให้เอื้ออำนวยนโยบายอย่างยั่งยืน

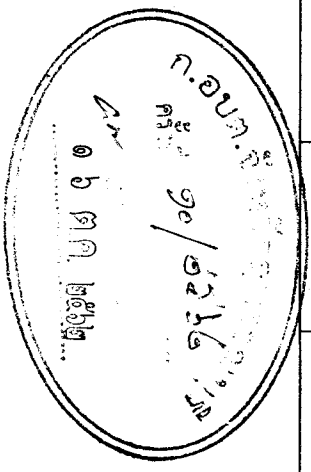
กลยุทธ์ที่ ๗ : การจัดการขยะมูลฝอยอย่างมีระบบ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
จำนวนครัวเรือนมีการจัดการขยะมูลฝอยในครัวเรือน <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มเป้าหมายมีการพัฒนา ปรับปรุงสภาพแวดล้อมบริเวณที่พักอาศัย - กลุ่มเป้าหมายมีการคัดแยกขยะมูลฝอยประเภทขยะรีไซเคิล - กลุ่มเป้าหมายมีการคัดแยกขยะมูลฝอยประเภทขยะอินทรีย์ (เช่น เศษหญ้า เศษใบไม้) โดยการทำเสวียน - กลุ่มเป้าหมายมีการคัดแยกขยะมูลฝอยประเภทขยะเปียกโดยการทำถังพลาสติคขยะเปียก - กลุ่มเป้าหมายมีการคัดแยกขยะมูลฝอยประเภทขยะอันตราย 	ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกครัวเรือน บ้านโป่งตะเภา หมู่ที่ ๑๔ จำนวน ๑๖๔ ครัวเรือน

ท่านผู้ตรวจ

1/๗

นางสาวเรณู บัวทองไพพร
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อโครงการ : สร้างเครือข่าย “อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก” เพื่อส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอย
 ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อสุพรรณ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี
 ประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 เป้าประสงค์ ที่ ๒ : คุณภาพสิ่งแวดล้อมดี ปราศจากมลพิษที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ
 กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาศักยภาพและความสามารถของท้องถิ่นในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และบูรณาการร่วมกับชุมชนในท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละผ่านเกณฑ์ประเมิน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
ร้อยละของจำนวนครัวเรือนในองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อสุพรรณที่เข้าร่วมเครือข่าย “อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก” เพื่อส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	จำนวนครัวเรือนใน ๙ หมู่บ้าน มีทั้งหมด ๓,๒๗๒ ครัวเรือน

หมายเหตุ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อสุพรรณมีทั้งหมด ๑๘ หมู่บ้าน คิดเป็น ๕,๙๘๐ ครัวเรือน ให้ ๙ หมู่บ้านเป็นหมู่บ้านนำร่อง โดยมีจำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๓,๒๗๒ ครัวเรือน



(นางสาวพรทพย์ สระทองขวาง)

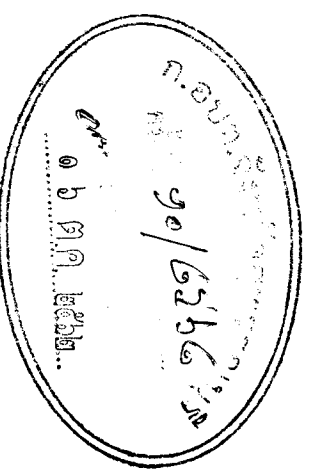
นักวิชาการสาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี
 ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์และส่งเสริมการคัดแยกขยะจากต้นทางตามหลัก ๓RS
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 เป้าประสงค์ที่๓ : การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพเป็นธรรมภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
 กลยุทธ์ที่ ๓ : สร้างความร่วมมือประชาชนและพัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะและเพิ่มพื้นที่สีเขียว

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. ร้อยละของจำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมเครือข่าย “อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก” เพื่อส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ๖๕	ร้อยละ๗๐	ร้อยละ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละของจำนวนครัวเรือน ๑,๔๙๓ ครัวเรือน



โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

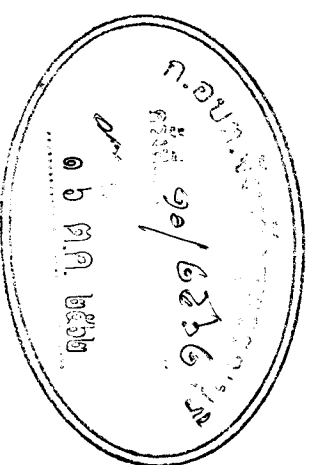
ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์และให้ความรู้การคัดแยกขยะและการนำวัสดุเหลือใช้มาใช้ใหม่ (๓R)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาฐานการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์ที่ ๑๓ มีการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
ร้อยละจำนวนครัวเรือนที่เป็นอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (ออล.) และร่วมดำเนินกิจกรรมการคัดแยกขยะและนำวัสดุเหลือใช้มาใช้ใหม่ (๓R)	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕.๐๐	ร้อยละ ๗๐.๐๐	ร้อยละ ๗๕.๐๐	ร้อยละ ๘๐.๐๐ ขึ้นไป	จำนวนครัวเรือน ๑,๐๓๕



โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

“โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหมู่บ้านในการคิดแยกขยะที่ต้นทาง”

ชื่อโครงการ : “โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหมู่บ้านในการคิดแยกขยะที่ต้นทาง”

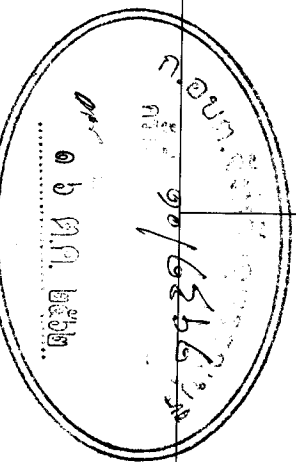
ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสู่ความยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ ๒ : คุณภาพสิ่งแวดล้อมดี ปราศจากมลพิษที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ

แผนงานที่ ๒ : ป้องกันและควบคุมมลพิษโดยการกำจัดขยะมูลฝอยและการบำบัดน้ำเสียที่จะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย(คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. การจัดกิจกรรมเพื่อให้ “อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก” ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น	๒ ครั้ง/ปี	๓ ครั้ง/ปี	๔ ครั้ง/ปี	๕ ครั้ง/ปี	๖ ครั้ง/ปี	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม


 นาย.....
 ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒

โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

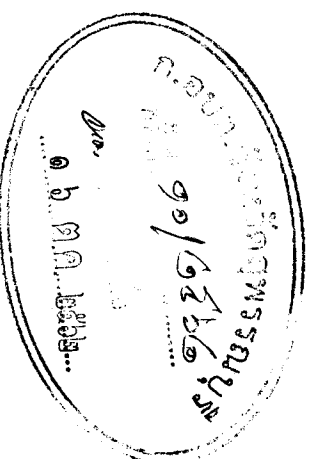
ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์คัดแยกขยะต้นทาง ปี ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ ๒ : คุณภาพสิ่งแวดล้อมดี ปราศจากมลพิษที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ

กลยุทธ์ที่ ๒ : ป้องกันและควบคุมมลพิษ โดยกำจัดขยะมูลฝอยและการบำบัดน้ำเสียที่จะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชน

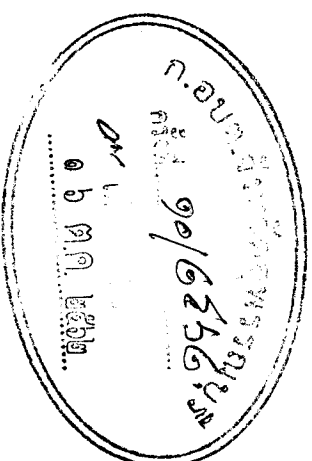
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. ร้อยละของครัวเรือนที่คัดแยกขยะ	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	จำนวน ๓,๐๙๒ ครัวเรือน



โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อโครงการ : โครงการอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.)
 ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี
 ประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมความดีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
 เป้าประสงค์ที่ ๑ : จังหวัดสุพรรณบุรีเป็นเมืองสะอาดปราศจากขยะตกค้าง
 กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างความร่วมมือประชาชนและพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะและเพิ่มพื้นที่สีเขียว


ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละผ่านเกณฑ์ประเมิน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
ร้อยละของจำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมเครือข่าย "อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก"	ร้อยละ ๖๐%	ร้อยละ ๖๕%	ร้อยละ ๗๐%	ร้อยละ ๗๕%	ร้อยละ ๘๐%	จำนวนครัวเรือน ทั้งหมด ๑,๕๕๒ ครัวเรือน

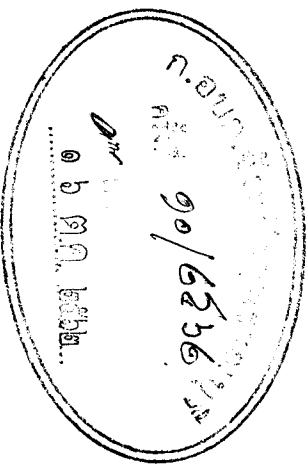


โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง อำเภอท่าช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี
 ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการค้าขายในครัวเรือน
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและยั่งยืน
 เป้าประสงค์ที่ ๒ : คุณภาพสิ่งแวดล้อมดี ปราศจากมลพิษที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ
 กลยุทธ์ที่ ๒ : ป้องกันและควบคุมมลพิษ โดยกำจัดขยะมูลฝอยและการบำบัดน้ำเสียที่จะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และบูรณาการร่วมกับชุมชนในท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
การจัดกิจกรรมเพื่อให้ "อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก" ได้ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น	๒ ครั้ง/ปี	๓ ครั้ง/ปี	๔ ครั้ง/ปี	๕ ครั้ง/ปี	๖ ครั้ง/ปี	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม

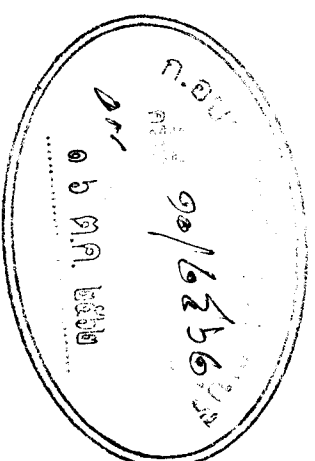
ลงชื่อ  ผู้รับรองข้อมูล
 (นายชูยศ กุลสุวรรณ)
 ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง



โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

- ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลวังคัน อำเภอท่าช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี
- ชื่อโครงการ : โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสู่ความยั่งยืน
- เป้าประสงค์ ที่ ๒ : คุณภาพสิ่งแวดล้อมดี ปราศจากมลพิษที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ
- กลยุทธ์ ที่ ๒ : ป้องกันและควบคุมมลพิษ โดยการกำจัดขยะมูลฝอยและการบำบัดน้ำเสียที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่พึงประสงค์ของประชาชน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. ร้อยละของจำนวนครัวเรือนในองค์การบริหารส่วนตำบลวังคันที่เข้าร่วมเครือข่าย “อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก”	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	- ตรวจสอบจากฐานข้อมูลการสมัครเข้าร่วมอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก - จำนวนครัวเรือนในเขต อบต.วังคัน จำนวน ๒,๑๖๒ ครัวเรือน (ข้อมูลทะเบียนราษฎร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)



โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมิ้น อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อโครงการ : โครงการหมู่บ้าน ชุมชนสะอาด ปราศจากขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

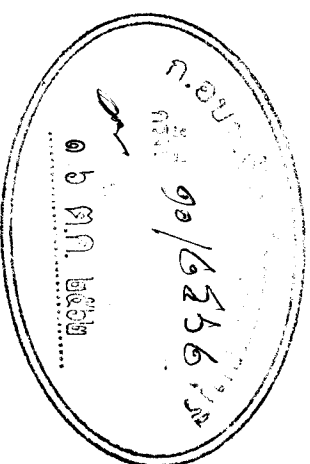
ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่ ๓ : “การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม”

เป้าประสงค์ที่ ๒ : คุณภาพสิ่งแวดล้อมดี ปราศจากมลพิษที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ

กลยุทธ์ที่ ๒ : บำรุงรักษาและควบคุมมลพิษ โดยกำจัดขยะมูลฝอยและการบำบัดน้ำเสียที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน	
จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วม เครือข่ายอาสาสมัคร ท้องถิ่นรักโลก (อถล.)	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	จำนวน ๑,๓๒๔ ครัวเรือน

หมายเหตุ - จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.) คือ ครัวเรือนในเขตพื้นที่ตำบลห้วยขมิ้น จำนวน ๑,๓๒๔ ครัวเรือน



โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลองค์พระ

ชื่อโครงการ : โครงการการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน อย่างยั่งยืน ผู้ตำบลสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ ๑ : จังหวัดสุพรรณบุรีเป็นเมืองสะอาดปราศจากขยะตกค้าง

กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างความร่วมมือประชาชนและพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะและเพิ่มพื้นที่สีเขียว

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. ร้อยละของจำนวนครัวเรือนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล องค์พระ เข้าร่วมเครือข่าย “อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก” เพื่อส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอย หมายเหตุ จำนวนครัวเรือนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล องค์พระ จำนวน ๒,๘๒๑ ครัวเรือน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒)	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	
รวม	๑	๒	๓	๔	๕	



โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะค่าโมง

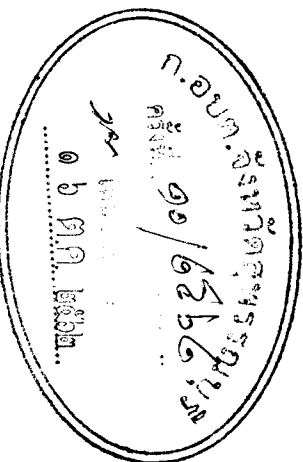
ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้กับประชาชนในการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นการพัฒนา ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสู่ความยั่งยืน

เป้าประสงค์ ที่ ๒ : คุณภาพสิ่งแวดล้อมดี ปราศจากมลพิษที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ

แผนงาน ที่ ๒ : ป้องกันและควบคุมมลพิษ โดยกำจัดขยะมูลฝอยและการบำบัดน้ำเสียที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. ร้อยละของจำนวนครัวเรือนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล หนองมะค่าโมง เข้าร่วมเครือข่าย “อาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก” เพื่อส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอย หมายเหตุ จำนวนครัวเรือนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล หนองมะค่าโมง จำนวน ๖,๖๕๕ ครัวเรือน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒)	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	



ผู้อำนวยการ

(Handwritten signature)

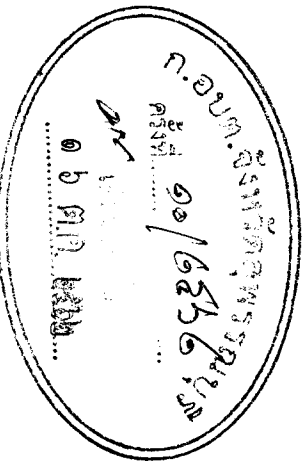
(นายอนพตล ทอมสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสระ อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี
 ชื่อโครงการ : โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสู่ความยั่งยืน
 เป้าประสงค์ที่ ๒ : คุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ
 กลยุทธ์ที่ ๒ : ป้องกันและควบคุมมลพิษ โดยการกำจัดขยะมูลฝอยและการบำบัดน้ำเสียที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. ร้อยละของจำนวนครัวเรือนในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสระที่เข้าร่วมเครือข่าย "อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก"	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	- ตรวจสอบจากฐานข้อมูลการสมัครเข้าร่วมอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก - จำนวนครัวเรือนในเขต อบต.บ้านสระจำนวน ๒,๐๕๗ หลังคาเรือน (ข้อมูลทะเบียนราษฎร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)



โครงการที่ ๑ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน

ชื่อโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖
(ตัวชี้วัดที่ ๓)

เป้าประสงค์ที่ ๒

กลยุทธ์ที่ ๒

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี

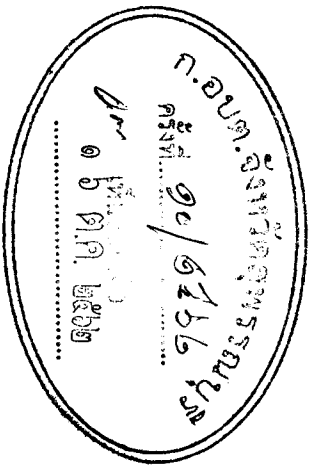
โครงการส่งเสริมการเข้าร่วมเครือข่าย “อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.) เพื่อส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอย ประจำปี ๒๕๖๓

การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสู่ความยั่งยืน

การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างเป็นธรรมชาติภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

สร้างความร่วมมือประชาชนและพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะและเพิ่มพื้นที่สีเขียว

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑.จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.) เพื่อส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอย	มีการเข้าร่วม ๖๐%	มีการเข้าร่วม ๖๕%	มีการเข้าร่วม ๗๐%	มีการเข้าร่วม ๗๕%	มีการเข้าร่วม ๘๐%	ดำเนินการแล้ว 130x (2016 1562)



โครงการที่ ๑ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก่มาก อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี
 ชื่อโครงการ อบรมสร้างจิตสำนึกป้องกันและกำจัดขยะภายในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติที่ยั่งยืน
 เป้าประสงค์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างเป็นธรรมภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
 กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างความร่วมมือประชาชนและพัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะและเพิ่มพื้นที่สีเขียว

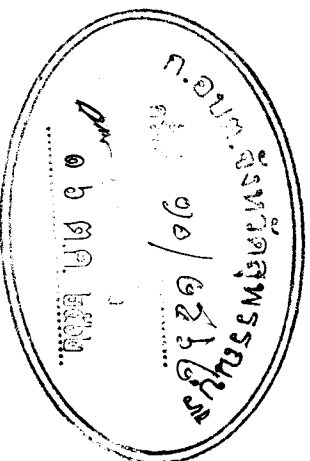
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
มีผู้สมัครเป็นอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของครัวเรือน	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	- ในสมัครอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของครัวเรือน

สำเนาถูกต้อง



(นายสมณฑล อินสว่าง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก่มาก

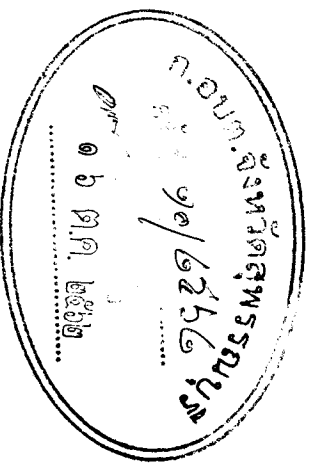


โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะเภา อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี
 ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์คัดแยกขยะและรักษาความสะอาดในชุมชน
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสู่ความยั่งยืน
 เป้าประสงค์ที่ ๓ : การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างเป็นธรรมภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
 กลยุทธ์ที่ ๓ : สร้างความร่วมมือประชาชนและพัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะและเพิ่มพื้นที่สีเขียว

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. ร้อยละของจำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมเครือข่าย "อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก" เพื่อส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	- รายงานจำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการรณรงค์คัดแยกขยะและรักษาความสะอาด ในชุมชนที่เข้าร่วมเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก จากครัวเรือนทั้งหมด ๑,๔๗๗ ครัวเรือน

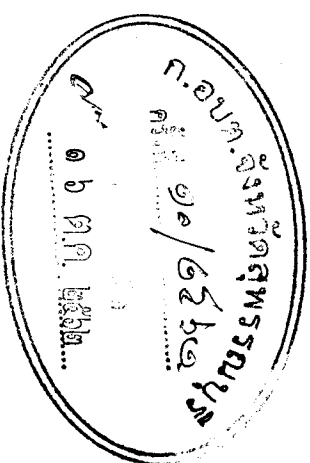
Dr. Kongkaew
Dr. Kongkaew
Dr. Kongkaew



โครงการที่ ๑ โครงการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ประวัติศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

- ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลกระเสียว อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี
- ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศชุมชน ปลอดตง : พิษ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- เป้าประสงค์ที่ ๓ : การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ : ต้าการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
- กลยุทธ์ที่ ๓ : สร้างความร่วมมือประชาชนและพัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะและเพิ่มพื้นที่สีเขียว

ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. ร้อยละของจำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมเครือข่าย "อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก เพื่อส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอย"	ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๖๕ ขึ้นไป	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	รายงานจำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการสมัครคัดเลือกและรักษาความสะอาดในชุมชนที่เข้าร่วมเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก จากครัวเรือนทั้งหมด ๑,๓๓๓ ครัวเรือน



โครงการที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลทัพหลวง อำเภอหนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี

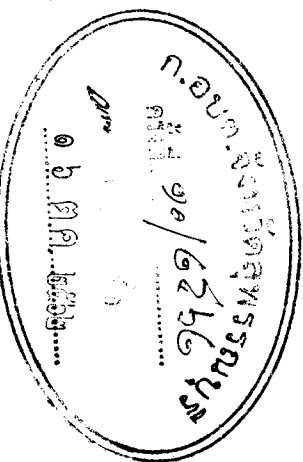
ชื่อโครงการ : โครงการลดการทิ้งขยะและกำจัดสิ่งปฏิกูลในแหล่งน้ำสาธารณะ ประจำปี ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมสุขภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ ๒ : คุณภาพสิ่งแวดล้อมดี ปราศจากมลพิษที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ

กลยุทธ์ที่ ๒ : การป้องกันและควบคุมมลพิษ โดยกำจัดขยะมูลฝอยและการบำบัดน้ำเสียที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพและระบบนิเวศ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. ประชาชนลดการทิ้งขยะและเศษเสี้ย ลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ - จำนวนครัวเรือนเข้าร่วมเครือข่าย อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก	ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๖๕ ขึ้นไป	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	จำนวนครัวเรือน ๒,๔๘๔ ครัวเรือน



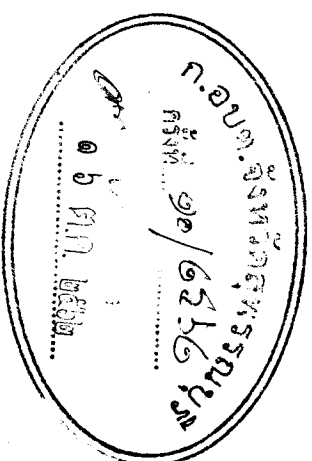
โครงการที่ ๑ โครงการสอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอหนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อโครงการ : โครงการบ้านเรือนสะอาด ปราศจากโรค

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมควบคู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 เป้าประสงค์ที่ ๑ : จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นเมืองสะอาดปราศจากขยะตกค้าง
 กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างความร่วมมือประชาชนและพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะ และเพิ่มพื้นที่สีเขียว

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)					หมายเหตุ
	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน	
จำนวนครัวเรือนที่เข้า รวมเครือข่าย อาสาสมัครท้องถิ่น รักชาติโลก	ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๖๕ ขึ้นไป	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	แนวทางการประเมิน จำนวนครัวเรือน ๒,๕๐๐ ครัวเรือน



ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม ที่ขอรับการประเมินเพื่อรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๓๔ แห่ง

๒. ข้อเท็จจริง

อบต.ในเขตพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ได้ขอความเห็นชอบขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๓๔ แห่ง

๓. ระเบียบกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

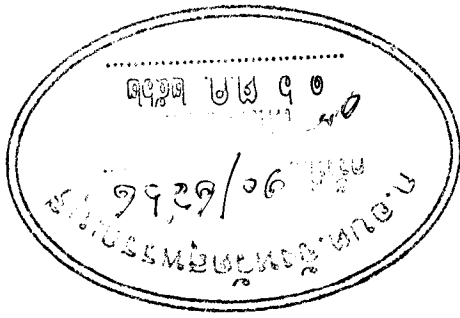
ฯลฯ

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน
- ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล
ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์
ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน
เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ





รายละเอียดการปฏิบัติงานตามแผน

รับทราบ

อนุมัติ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต. จังหวัดบุรีรัมย์เพื่อโปรดทราบ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจข้อสอบเอกสารประกอบการดำเนินงานที่ส่งไปแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ก.อบต.บุรีรัมย์ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ (๕) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปตามตำแหน่งต่าง ๆ ของ อบต.บุรีรัมย์ ก.อบต.บุรีรัมย์

๓.ข้อพิจารณา

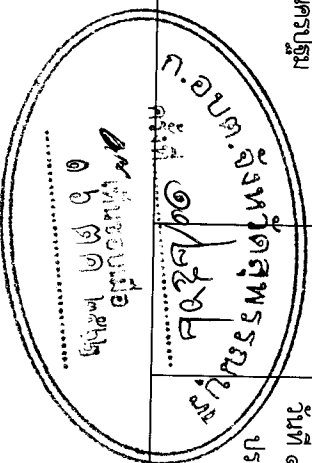
พนักงานจ้างทั่วไป ก.อบต.บุรีรัมย์ พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยใน อบต.บุรีรัมย์มีตำแหน่งว่าง ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ๕๐ ขององคมนตรีประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ และประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
 มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / การศึกษา/จ่าย	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อัตรา	ประเภทรับสมัคร ของ อบต.	ประกาศผลการ เลือกสรรฯ	คำสั่งของ อบต.	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
๑.	น.ส.ปาริฉัตร อร่ามรส	คณงานทั่วไป ๓๑.๕๗	ปตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต ม.ธมบุรี	๙,๐๐๐	รับสมัคร วันที่ ๑๐ - ๑๘ ก.ย. ๖๒ ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑ ก.ย. ๖๒	ประกาศผล การเลือกสรร ถว. ๒๕ ก.ย. ๖๒	คำสั่ง อบต. ศรีสำราญ ที่ ๓๗๑/๒๕๖๒ ถว. ๒๕ ก.ย. ๖๒	๑ ต.ค. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ ก.อบต. จว.สพ.
๒.	นายไชยวัฒน์ ใจมั่น	คณงานทั่วไป ๓๑.๕๗	ปตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต ม.ราชภัฏนครปฐม	๙,๐๐๐	รับสมัคร วันที่ ๑๐ - ๑๘ ก.ย. ๖๒ ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑ ก.ย. ๖๒	ประกาศผล การเลือกสรร ถว. ๒๕ ก.ย. ๖๒	คำสั่ง อบต. ศรีสำราญ ที่ ๓๗๑/๒๕๖๒ ถว. ๒๕ ก.ย. ๖๒	๑ ต.ค. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๓.	น.ส.วีรวรรณ ทรัพย์นิภา	คณงานทั่วไป ๒๔.๒๘	ปตรีครุศาสตรบัณฑิต ม.ราชภัฏนครปฐม	๙,๐๐๐	รับสมัคร วันที่ ๕ - ๑๔ ส.ค. ๖๒ ประกาศรับสมัคร ๒๖ ก.ค. ๖๒	ประกาศผล การเลือกสรร ถว. ๒๑ ส.ค. ๖๒	คำสั่ง อบต. ดอนมะนาว ที่ ๒๒๘/๒๕๖๒ ถว. ๓๐ ส.ค. ๖๒	๒ ก.ย. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ

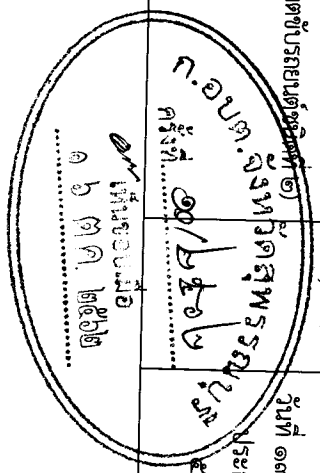
ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
 ๑๐/๒๕๖๒
 ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
 เห็นชอบเมื่อ
 ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

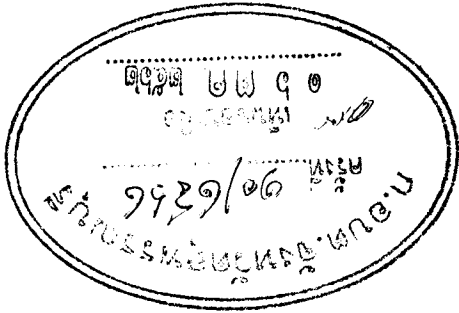
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ภาระค่าใช้จ่าย	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ประเภทรับสมัคร ของ อบต.	ประกาศผลการ เลือกสรรฯ	คำสั่งของ อบต.	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จว.สพ.
๔.	อบต.นิคมกระเสียว ตำบลหนองนางแก้ว กองช่าง	นายภาณุวัฒน์ บุญเฉลิม	คณงานทั่วไป ปวช. วิทยาลัทธิสารพิทักษ์บรรพการ-แจ่มใส	๙,๐๐๐	รับสมัคร วันที่ ๑๓ - ๒๑ ส.ค. ๖๒ ประกาศรับสมัคร ๓๑ ก.ค. ๖๒	ประกาศผล การเลือกสรร ถว. ๒๘ ส.ค. ๖๒	คำสั่ง อบต. นิตยกรณเสียว ที่ ๓๓๗/๒๕๖๒ ถว. ๒ ก.ย. ๖๒	๒ ก.ย. ๖๒ ถึง ๓๑ ส.ค. ๖๓	รับทราบ
๕.	อบต.ดอนคา ตำบลหนองนางแก้ว ตำบลปลัด	นายบุญเลิศ หงษ์เวียงจันทร์	คณงานทั่วไป ม.ปลาย กศน.อำเภออุ้มผาง	๙,๐๐๐	รับสมัคร วันที่ ๒๐ - ๒๘ ส.ค. ๖๒ ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑๓ ส.ค. ๖๒	ประกาศผล การเลือกสรร ถว. ๖ ก.ย. ๖๒	คำสั่ง อบต. ดอนคา ที่ ๓๖๖/๒๕๖๒ ถว. ๒๖ ก.ย. ๖๒	๑๓.ค. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๖.	อบต.หนองสาหร่าย ตำบลหนองนางแก้ว กอคลัง	น.ส.ปณิตา เกิดวัน	คณงานทั่วไป ปวส. วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี	๙,๐๐๐	รับสมัคร วันที่ ๑๔ - ๒๒ ส.ค. ๖๒ ประกาศรับสมัคร ๖ ส.ค. ๖๒	ประกาศผล การเลือกสรร ถว. ๒๘ ส.ค. ๖๒	คำสั่ง อบต. หนองสาหร่าย ที่ ๑๕๑/๒๕๖๒. ถว. ๒ ก.ย. ๖๒	๒ ก.ย. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๗.	อบต.หนองสาหร่าย ตำบลหนองนางแก้ว กอสาธารณสุขฯ	น.ส.ชนัญชิตา तालหวาน	คณงานทั่วไป ๒๙.๘๔	๙,๐๐๐	รับสมัคร วันที่ ๑๔ - ๒๒ ส.ค. ๖๒ ประกาศรับสมัคร ๖ ส.ค. ๖๒	ประกาศผล การเลือกสรร ถว. ๒๘ ส.ค. ๖๒	คำสั่ง อบต. หนองสาหร่าย ที่ ๑๕๑/๒๕๖๒ ถว. ๒ ก.ย. ๖๒	๒ ก.ย. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / การค่าใช้จ่าย	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ประกาศรับสมัคร ของ อบต.	ประกาศผลการ เลือกสรรฯ	คำสั่งของ อบต.	ระยะเวลา การจ้าง	มติ น.อบต. จ.สพ.
๘.	อบต.สนามชัย ตำแหน่งคนงานทั่วไป สำนักปลัด	น.ส.กัญฉน์ภัส สุขสม คณงานทั่วไป ๒๗,๔๓๗	ปวช. โรงเรียนสหวิทยพัฒน์วิทยาการ	๙,๐๐๐	รับสมัคร วันที่ ๑๕ - ๒๓ ส.ค. ๖๒ ประกาศรับสมัคร ๕ ส.ค. ๖๒	ประกาศผล การเลือกสรร ถว. ๒๙ ส.ค. ๖๒	คำสั่ง อบต. สนามชัย ที่ ๕๐๓/๒๕๖๒ ถว. ๒ ก.ย. ๖๒	๒ ก.ย. ๖๒ ถึง ๑ ก.ย. ๖๓	รับทราบ น.อบต. จ.สพ.
๙.	อบต.สนามชัย ตำแหน่งพนักงานขับรถ อบต.ธารณสุขฯ	นายณกต ทองสุข คณงานทั่วไป ๒๗,๔๓๗	ปวส. วิทยาลัยเทคนิคสุพรรณบุรี	๙,๐๐๐	รับสมัคร วันที่ ๑๕ - ๒๓ ส.ค. ๖๒ ประกาศรับสมัคร ๕ ส.ค. ๖๒	ประกาศผล การเลือกสรร ถว. ๒๙ ส.ค. ๖๒	คำสั่ง อบต. สนามชัย ที่ ๕๐๓/๒๕๖๒ ถว. ๒ ก.ย. ๖๒	๒ ก.ย. ๖๒ ถึง ๑ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๐.	อบต.สนามชัย ตำแหน่งคนงานทั่วไป สำนักปลัด	น.ส.กัญญา สิริพันธ์ คณงานทั่วไป ๒๗,๔๓๗	ปตรีศิลปศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	๙,๐๐๐	รับสมัคร วันที่ ๑๕ - ๒๓ ส.ค. ๖๒ ประกาศรับสมัคร ๕ ส.ค. ๖๒	ประกาศผล การเลือกสรร ถว. ๒๙ ส.ค. ๖๒	คำสั่ง อบต. สนามชัย ที่ ๕๒๑/๒๕๖๒ ถว. ๙ ก.ย. ๖๒	๙ ก.ย. ๖๒ ถึง ๘ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๑.	อบต.มดแดง ตำแหน่งพนักงานขับรถรถขนานตบยา กองสาธารณสุขฯ	นายบุญลาภ ศรีวิเชียร พนักงานขับ เครื่องจักรกล ขนาดเบา ๒๙,๑๕	ปว. โรงเรียนวัดวังปลื้มเหนือ (มีใบอนุญาติขับรถชนิดที่๒)	๙,๐๐๐	รับสมัคร วันที่ ๑๓ - ๒๓ ส.ค. ๖๒ ประกาศรับสมัคร ๕ ส.ค. ๖๒	ประกาศผล การเลือกสรร ถว. ๒๙ ส.ค. ๖๒	คำสั่ง อบต. มดแดง ที่ ๕๐๐/๒๕๖๒ ถว. ๒๙ ส.ค. ๖๒	๑๓.๑.๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ

น.อบต. จึงขอสรุป
คำสั่งที่ ๑๐/๒๕๖๒
ให้มอบเมื่อ
๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒





สํานักงานราชบัณฑิตยสถาน

กรมราชบัณฑิตยสถาน

กรมราชบัณฑิตยสถาน

กรมราชบัณฑิตยสถาน กระทรวงศึกษาธิการ

นางสาว... (Name) ... (Address) ... (Phone Number) ... (Email Address) ... (Organization Name) ... (Position Title) ... (Date) ...

๓. ชื่อผู้จัดทำ

นางสาว... (Name) ... (Address) ... (Phone Number) ... (Email Address) ... (Organization Name) ... (Position Title) ... (Date) ...

นางสาว... (Name) ... (Address) ... (Phone Number) ... (Email Address) ... (Organization Name) ... (Position Title) ... (Date) ...

นางสาว... (Name) ... (Address) ... (Phone Number) ... (Email Address) ... (Organization Name) ... (Position Title) ... (Date) ...

นางสาว... (Name) ... (Address) ... (Phone Number) ... (Email Address) ... (Organization Name) ... (Position Title) ... (Date) ...

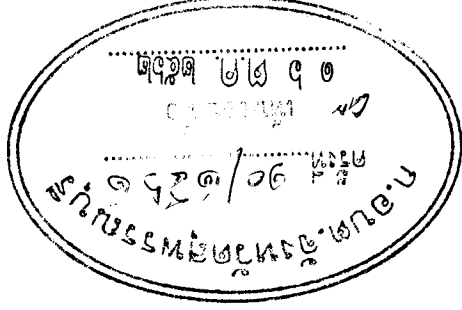
นางสาว... (Name) ... (Address) ... (Phone Number) ... (Email Address) ... (Organization Name) ... (Position Title) ... (Date) ...



รับทราบ	๓๑.๕๐	๓๑-๕๑-๖๓	อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท	นางสาวแก้วขวัญ ใจดี	อ.ต.ส.ส.กระโปง	๑๐	
		๕๖	กองสวัสดิการสังคม				อ.ต.น.น.จ.ชัย
		๓-๖-๖๒	คนงานทั่วไป				อ.ต.ส.ส.กระโปง
ม.ล. กอบต.จังหวัดสุพรรณบุรี	คำชี้แจงรายละเอียด	จ้างผู้ดูแล.....	ตำแหน่ง/สังกัด/อัตรา ค่าตอบแทนเดือนละ	ชื่อ-สกุล	อ.ต.	คำศัพท์	

ม.ล. กอบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมคณะผู้ฯ ๑๐/๑๒/๖๕ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างงานจ้างทั่วไป



ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
คุณหญิงนงนุช นงนุช

นางสาวกัญญา นงนุช

นางสาวกัญญา นงนุช

นางสาวกัญญา นงนุช
นางสาวกัญญา นงนุช

๒๕

๒๕๖๓
๒๕๖๓

๒๕

๒๕๖๓

๒๕๖๓

๒๕๖๓

๒๕๖๓

๒๕๖๓

๒๕๖๓

๒๕

๒๕๖๓

๒๕๖๓

๒๕๖๓

๒๕๖๓

๒๕๖๓

๒๕๖๓

๒๕๖๓

๒๕๖๓

๒๕๖๓

๒๕๖๓

๒๕๖๓

๒๕๖๓

รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลที่ลาออก /พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง อบต.	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.จังหวัด สุพรรณบุรี
๑.	นายสกล พูลศิริ	คณงานประจำรณณะ กองสาธารณสุขฯ อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท อบต.โคกโคเต่า อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	อบต.โคกโคเต่า ที่ ๑๔๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ ก.ย. ๖๒	๔ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒.	นายมนัส แซ่ตัน	พนักงานขับรถยนต์ กองช่าง อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท อบต.หัวขมิ้น อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี	ได้งานใหม่	อบต.หัวขมิ้น ที่ ๓๓๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ ก.ย. ๖๒	๑๓ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๓.	นายไพศาล ภูมิพลับ	คณงานทั่วไป สำนักปลัด อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท อบต.ดิ่งชัน อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี	บรรจุพนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.ดิ่งชัน ที่ ๓๓๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๒	๑ ก.ย. ๖๒	รับทราบ

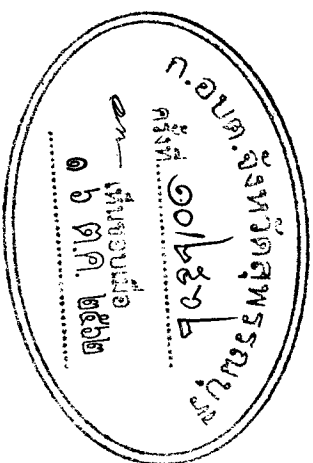
ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

เห็นชอบเมื่อ
๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลที่ลาออก /พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง อบรม.	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.จังหวัด สุพรรณบุรี
๔.	นายวิชุด ตนต์	พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุขฯ อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท อบต.ตลิ่งชัน อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี	บรรจุพนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.ตลิ่งชัน ที่ ๓๓๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๒	๑ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๕.	น.ส.สมรส หนูวรรณะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) กองการศึกษาฯ อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท อบต.ตลิ่งชัน อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี	บรรจุพนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.ตลิ่งชัน ที่ ๓๓๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๒	๑ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๖.	นางขวัญจิต เล้าประเสริฐศรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) กองการศึกษาฯ อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท อบต.ตลิ่งชัน อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี	บรรจุพนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.ตลิ่งชัน ที่ ๓๓๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๒	๑ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๗.	นายสมเพชร ดากระบุตร	คนงานทั่วไป กองช่าง อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท อบต.มะขามล้ม อ.บางปลาม้า จ.สุพรรณบุรี	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	อบต.มะขามล้ม ที่ ๓๓๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๒	๑ ก.ย. ๖๒	รับทราบ

ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
 วันที่ ๑๐/๒๕๖๒
 ๑ ก.ย. ๖๒

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลที่ลาออก /พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง อบต.	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.จังหวัด สุพรรณบุรี
๘.	นายเทพ ทองมาเอง	คณงานทั่วไป กองช่าง อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท อบต.หนองราชวัตร อ.หนองหญ้าไซ จ.สุพรรณบุรี	ไปรับราชการทหารเกณฑ์	อบต.หนองราชวัตร ที่ ๑๑๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ ก.ย. ๖๒	๑ พ.ย. ๖๒	รับทราบ
๙.	น.ส.ธีรภัทร อุณาตติ	คณงานทั่วไป กองสาธารณสุขฯ อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท อบต.พลับพลาย อ.อุทอง จ.สุพรรณบุรี	ดูแลผู้เฒ่าที่บ้าน	อบต.พลับพลาย ที่ ๓๖๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ ก.ย. ๖๒	๑ ต.ค. ๖๒	รับทราบ



รายงานการทดลองปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล

มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผ่านการประเมินผลงาน		มติ ก.อบต. จังหวัดสุพรรณบุรี
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	อบต.ไร่รถ	น.ส.ศิริวรรณ ปานเหลือง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผ่าน	ผ่าน	รับทราบ
๒	อบต.บางตะเคียน	นายชลิต ชังปัสัณ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผ่าน	ผ่าน	รับทราบ
๓	อบต.บ่อสุพรรณ	น.ส.อรยา ชาตวนิช	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผ่าน	ผ่าน	รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง การพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ
และการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์

ฝ่ายกฎหมาย

ระเบียบวาระที่ ๗

เรื่อง อื่น ๆ

ประธาน มีคณะกรรมการท่านใดมีเรื่องอะไรอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุม
ปิดประชุม เวลา ๑๖.๔๐ น.

(ลงชื่อ)ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวศรดา ชัยตันติกุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ๑

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจ/ทาน รายงานการประชุม

(นายอาคม สุวรรณโน)
ท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี

